

**Korekta sprawozdania z realizacji Działania w ramach**

**Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013**

1. **INFORMACJE OGÓLNE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.** Rodzaj sprawozdania | | | |
| A. Sprawozdanie okresowe | | | x |
| B. Sprawozdanie roczne | | |  |
| C. Sprawozdanie końcowe | | |  |
| **2**. Okres sprawozdawczy | | I półrocze 2012r. | |
| **3.** | Numer Priorytetu PO KL | | | VIII | |
| **4.** | Numer Działania | | | 8.1 | |
| **5.** | Nazwa instytucji, do której składane jest sprawozdanie | | | Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego | |
| **6.** | Nazwa instytucji składającej sprawozdanie | | | Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku | |
| **7.** | Dane osoby sporządzającej sprawozdanie: | | | w części rzeczowej | w części finansowej |
| Imię i nazwisko | | | Julita Roszkowska | |
| Nr telefonu | | | 85 74 97 259 | |
| Adres poczty elektronicznej | | | julita.roszkowska@wup.wrotapodlasia.pl | |

# 

# II. PRZEBIEG REALIZACJI DZIAŁANIA

1. **Analiza stopnia osiągnięcia zakładanych wartości wskaźników w okresie objętym sprawozdaniem**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Stopień osiągnięcia zakładanych wartości wskaźników produktu jest adekwatny do poziomu wdrażania Działania 8.1 PO KL. Stwierdza się wysoką efektywność podejmowanych przedsięwzięć w odniesieniu do wartości wskaźników założonych w *Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013*. Wartość poszczególnych wskaźników osiągnięta na koniec okresu objętego sprawozdaniem liczona kumulatywnie od początku ich realizacji przekroczyła poziom docelowych wartości wskaźników określonych w SzOP.  Zgodnie z danymi zawartymi w Załączniku nr 1 nadwykonanie nastąpiło w przypadku następujących wskaźników:   * Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 537,51%, w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – 453,37%; * Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach – 127,15%; * Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą – 1443,75%; * Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 178,66%; * Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 122,95%; * Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym – 157,14%.   Natomiast niski stopień realizacji, w odniesieniu do wartości docelowych, odnotowano w przypadku jedynie jednego następującego wskaźnika:   * Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) – 48,15%.   Mała liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych wynika z faktu, iż WUP w Białymstoku kładzie szczególny nacisk na projekty, w ramach których projektodawca jest beneficjentem pomocy publicznej oraz projekty, które są skierowane do konkretnego przedsiębiorcy/przedsiębiorców określonych we wnioskach o dofinansowanie. Premiowanie ww. projektów ma na celu zagwarantowanie wyższego poziomu efektywności i adekwatności oferowanego wsparcia. Jednakże mając na uwadze konieczność osiągnięcia wskaźnika, WUP w Białymstoku dokonuje wszelkich starań, aby niniejszy wskaźnik został osiągnięty możliwie na jak najwyższym poziomie. W wyniku ogłoszonych konkursów w roku 2011 dofinansowanie otrzymało 28 nowych projektów, w ramach których wsparcie otrzyma 900 przedsiębiorstw. W roku 2012 rekomentowano do dofinansowania 35 kolejnych projektów wspierających przedsiębiorców województwa podlaskiego, w ramach których szacuje się, że wsparcie otrzyma kolejnych ponad 1300 przedsiębiorstw. Powyższe wpłynie znacząco na stopień realizacji przedmiotowego wskaźnika. Ponadto w Planie Działania na rok 2013 w ramach Poddziałania 8.1.1 dla konkursu na projekty skierowane do przedsiębiorstw i ich pracowników (objęte pomocą publiczną) zaplanowano alokację ukierunkowaną na projekty tzw. otwarte, wspierające różnych przedsiębiorców i ich pracowników.  Ponadto zauważalny jest przyrost we wszystkich wskaźnikach w bieżącym okresie sprawozdawczym ilustrujący dynamikę przedsięwzięć realizowanych w Działaniu. Widoczny przyrost nastąpił w wyniku odpowiednio dobranych kryteriów dostępu i strategicznych w Planie Działania na 2012r. i lat wcześniejszych, a co za tym idzie właściwie zakontraktowanych, skutecznie i efektywnie wydanych środków publicznych. Wzrost stopnia osiągnięcia realizacji wskaźników w bieżącym okresie sprawozdawczym, w odniesieniu do ich wartości wg stanu na koniec 2011r., przedstawia się następująco:   |  |  | | --- | --- | | Nazwa wskaźnika | Wzrost stopnia osiągnięcia realizacji wskaźnika w p.p. | | Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) | 5,75 p.p. | | Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych | 55,21 p.p. | | - w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia | 65,90 p.p. | | Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach | 14,99 p.p. | | Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą | 12,50 p.p. | | Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania | 30,83 p.p. | | Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania | 16,07 p.p. | | Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym | 100,00 p.p. |   Ponadto zauważalny jest znaczny wzrost wartości osiągniętych wskaźników, dla których nie określono celu realizacji. Przyrost wartości wskaźników w bieżącym okresie sprawozdawczym, w odniesieniu do ich wartości wg stanu na koniec 2011r. w ujęciu procentowym, przedstawia się następująco:   |  |  | | --- | --- | | Nazwa wskaźnika | Przyrost wskaźnika w % | | Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Działania | 19,75% | | Liczba osób, które otrzymały: | | | a) jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilnościowy | 200,00% | | b) jednorazowy dodatek motywacyjny | 450,00% | | c) środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej | 48,65% | | Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej | 48,65% | |

**2. Analiza stanu realizacji Działania w okresie objętym sprawozdaniem**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| W ramach Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie wg stanu na dzień 30.06.2012r. od początku realizacji niniejszego Działania zakontraktowano 154 515 641,40 PLN, co stanowi 75,58% (wg kursu 1 EUR = 4,3873 PLN) realizacji założonego celu finansowego w odniesieniu do alokacji dla całego okresu programowania 2007-2013. Do końca I półrocza 2012r. we wnioskach o płatność w ramach Działania 8.1 rozliczono 92 059 341,84 PLN wkładu publicznego, co stanowi 59,58% kwoty zakontraktowanej dla Działania 8.1. Postęp finansowy jak i rzeczowy realizacji Działania odbywa się zgodnie z prognozami i harmonogramem.  W Działaniu 8.1 PO KL w I półroczu 2012r. trwa proces podpisania umowy w ramach konkursu z 2011r. na projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym, zakończono 3 procedury konkursowe rozpoczęte w 2011r. w ramach Poddziłania 8.1.1 i 8.1.2. Ponadto rozpoczęto 4 procedury konkursowe na dofinansowanie realizacji projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (1 konkurs w ramach Poddziałania 8.1.1, 2 nabory w ramach Poddziałania 8.1.2 oraz 1 konkurs w ramach Poddziałania 8.1.3). W ramach Działania 8.1 realizowany jest 1 projekt systemowy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego:  - Poddziałanie 8.1.1: Departament Zdrowia - ”Szkolenie pielęgniarek i położnych w zakresie epidemiologii, zapobiegania i zwalczania zakażeń szpitalnych”, wartość projektu ogółem wynosi 500 000,00 PLN,  oraz 2 projekty systemowe WUP w Białymstoku:  - Poddziałanie 8.1.2: „Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki”, wartość projektu 3 870 000,00 PLN,  - Poddziłanie 8.1.4: „Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych”, wartość projektu 4 008 219,95 PLN.  W Poddziałaniu 8.1.1 do końca okresu sprawozdawczego zwiększyła się kontraktacja ponad 33 mln PLN, podpisano 70 nowych umów o dofinansowanie projektu, w Poddziałaniu 8.1.2 – prawie 13 mln PLN, podpisano 19 nowych umów o dofinansowanie projektu.  W ramach Poddziałań 8.1.1, 8.1.2 oraz 8.1.3 wdrażanych przez WUP nie zakończono procedur konkursowych rozpoczętych w okresie sprawozdawczym, niemniej jednak do końca czerwca 2012r. zakończono ocenę KOP w ramach 1 naboru, w wyniku której rekomendowano od dofinansowania 35 kolejnych projektów na wartość ponad 15 mln PLN . Trwają negocjacje. Odnotowano szerokie zainteresowanie aplikowaniem o środki w Poddziałaniu 8.1.1 i 8.1.2. Na konkursy ogłaszane w ramach przedmiotowych Poddziałań napływa duża liczba wniosków o dofinansowanie. Natomiast w związku z posiadaną wiedzą i doświadczeniem związanym ze słabym zaintersowaniem aplikowaniem o środki w ramachPoddziałania 8.1.3 skłania IP2 do czujności i gotowości intensyfikacji działań zaradczych. W sytuacji gdy zauważone zostanie zagrożenie związane z brakiem wystarczającej liczby projektów pod względem jakościowym i finansowym, WUP w Białymstoku zorganizuje dodatkowe spotkania informacyjne, na które zaproszeni zostaną partnerzy społeczni województwa podlaskiego.  W ramach projektu systemowego WUP w Białymstoku - „Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki” w ramach Poddziałania 8.1.2, do 30.06.2012 r. osiągnięto następujące kluczowe rezultaty: 294 osoby rozpoczęły udział w projekcie (183 osób bezrobotnych, 22 osób nieaktywnych zawodowo, 89 osób zatrudnionych w przedsiębiorstwach zagrożonych), 125 osób zakończyło udział w projekcie (w tym 72 kobiety), 48 osób otrzymało dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 46 osobom przyznano wsparcie w postaci podstawowego wsparcia pomostowego, zorganizowano staże zawodowe dla 20 uczestników projektu. Stopień wydatkowania środków: 2 522 474,00 zł; procent rozliczenia: 65,18%.  Liczba osób objętych wsparciem w ramach Działania zwiększyła się o 111,08% w porównaniu do stanu z dnia 31.12.2011 roku, co miało przełożenie na zmianę struktury uczestników projektów biorąc pod uwagę szczegółową charakterystykę udzielonego wspracia. Poniższa tabela przedstawia strukturę kobiet i mężczyzn w podziale na poszczególne kategorie:   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Nazwa wskaźnika** | **Kobiety** | | | | **Mężczyźni** | | | | **Ogółem** | | | | | **Liczba** | **% do ogółu kobiet** | **% do ogółu osób w kategorii** | **% wzrost liczby kobiet w odniesieniu do poprzedniego okresu** | **Liczba** | **% do ogółu mężczyzn** | **% do ogółu osób w kategorii** | **% wzrost liczby mężczyzn w odniesieniu do poprzedniego okresu** | **Liczba** | **% kobiet do ogółu osób** | **% mężczyzn do ogółu osób** | **% wzrost liczby osób w odniesieniu do poprzedniego okresu** | | liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach, w tym: | 21 307 | 100,00% | 65,01% | 11,37% | 11 467 | 100,00% | 34,99% | 12,84% | 32 774 | 65,01% | 34,99% | 11,88% | | osoby młode (15-24 lata) | 986 | 4,63% | 50,18% | 17,24% | 979 | 8,54% | 49,82% | 24,08% | 1 965 | 3,01% | 2,99% | 20,55% | | osoby w wieku starszym (55-64 lata) | 1 277 | 5,99% | 60,41% | 16,09% | 837 | 7,30% | 39,59% | 11,75% | 2 114 | 3,90% | 2,55% | 14,33% | | pracownicy w wieku starszym (55-64 lata) | 1 271 | 5,97% | 61,14% | 15,65% | 808 | 7,05% | 38,86% | 11,14% | 2 079 | 3,88% | 2,47% | 13,86% | | osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższe | 304 | 1,43% | 34,27% | 13,86% | 583 | 5,08% | 65,73% | 18,50% | 887 | 0,93% | 1,78% | 16,86% | | osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym | 4 033 | 18,93% | 55,66% | 20,86% | 3 213 | 28,02% | 44,34% | 14,75% | 7 246 | 12,31% | 9,80% | 18,07% | | osoby z wykształceniem pomaturalnym | 3 265 | 15,32% | 65,76% | 3,36% | 1 700 | 14,83% | 34,24% | 7,39% | 4 965 | 9,96% | 5,19% | 4,70% | | osoby z wykształceniem wyższym | 13 705 | 64,32% | 69,65% | 10,81% | 5 971 | 52,07% | 30,35% | 12,94% | 19 676 | 41,82% | 18,22% | 11,45% | | osoby niepełnosprawne | 58 | 0,27% | 85,29% | 28,89% | 10 | 0,09% | 14,71% | 11,11% | 68 | 0,18% | 0,03% | 25,93% | | osoby z terenów wiejskich | 5 122 | 24,04% | 58,91% | 16,12% | 3 573 | 31,16% | 41,09% | 16,88% | 8 695 | 15,63% | 10,90% | 16,43% |   Analizując powyższe dane należy zauważyć, iż większe zainteresowanie uczestnictwem we wsparciu w ramach projektów realizowanych w Działaniu 8.1 wykazują kobiety. Kobiety stanowiły w końcu bierzącego okresu sprawozdania 65,01% ogólnej liczby osób, które zostały objęte wsparciem w ramach realizowanych projektów. W porównaniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego ich liczba zwiększyła się o 11,37%. Zauważa się również znaczący wzrost osób młodych, niepełnosprawnych, osób z terenów wiejskich oraz osób z niskim wykształceniem przystępujących do udziału w projektach. Powyższa tendencja jest wynikiem odpowiednio dobranych kryteriów dostępu i strategicznych w Planie Działania na 2012r. i lat wcześniejszych.  Rozwiązania przyjęte w ramach Działania 8.1 mające na celu realizację zasady komplementarności (zgodnie z dokumentem „Mechanizmy zapewnienia komplementarności w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki”) polegają na komplementarności na poziomie wyboru projektu. W 2011r. i 2012r., w celu zapewnienia realizacji zasady komplementarności, zgodnie z zapisami zawartymi w Planie działania na 2011r. i 2012r., zaplanowano kryterium strategiczne (10 pkt): „Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi, finansowanymi z innych funduszy europejskich niż Europejski Fundusz Społeczny” dla konkursów ogłaszanych w ramach Poddziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*. Zdecydowano się na zastosowanie powyższego rozwiązania, tj. komplementarności bezpośreniej, gdyż w największym stopniu zapewnia ideę komplementarności, zachodzi ona na poziomie projektów. W okresie sprawozdawczym przyjęto do realizacji projekty spełniające powyższe kryterium. Jednym z nich jest projekt pt. „Wzrost kompetencji pracowników firmy POLBUD” o wartości ogółem i kwocie dofinansowania 491 283,00 PLN, termin realizacji 01.03.2012-31.08.2013. Projekt jest komplementarny z inwestycjami finansowanymi z innych niż EFS funduszy europejskich. Projektodawca zrealizował projekt pt. „Wdrożenie innowacyjnych technologii w produkcji konstrukcji z aluminium i stolarki PCV”, nr WND-RPPD.01.04.02-20-050/10, wartość projektu 3 671 128,10 PLN. Projekt szkoleniowy w ramach Poddziałania 8.1.1 jest komplementarny ze wskazanym powyżej, gdyż zapewni kompleksową ofertę szkoleniową dla pracowników zatrudnionych w ramach przedstawionego projektu inwestycyjnego. Kolejnym przykładem komplementarności na poziomie projektów jest projekt pt. „Akademia umiejętności KPK Sp. z o.o.” o wartości ogółem i kwocie dofinansowania 261 659,40 PLN, termin realizacji 01.01.2012-30.06.2013. Projekt jest komplementarny z inwestycjami finansowanymi z innych niż EFS funduszy europejskich, gdyż jest uzupełnieniem wsparcia dla przedsiębiorstwa i jego pracowników otrzymanego w ramach realizowanego projektu pt. „Rozwój transportu publicznego - przebudowa i rozbudowa zajezdni autobusowej oraz zakup autobusów przez KPK Sp. z o.o.”, nr WND-RPPD.02.03.00-20-001/09, kwota dofinansowania 5 628 758,00 PLN. Projekt realizowany w ramach Poddziałania 8.1.1 jest komplementarny ze wskazanym powyżej, gdyż zapewni kompleksową ofertę szkoleniową dla pracowników zatrudnionych w KPK Sp z o.o. Szkolenia przyczynią się do efektywniejszego wykorzystania zakupionej i rozbudowanej infrastruktury w ramach projektu inwestycyjnego, co zapewni odbiorcom odpowiedni poziom jakości oferowanych usług . |

**3. Opis postępu w realizacji działań, o których mowa w art. 10 Rozporządzenia (WE) 1081/2006[[1]](#footnote-1)**

|  |
| --- |
| Nie dotyczy sprawozdania okresowego. |

# 4. Informacja o przeprowadzonych w ramach Działania kontrolach oraz ich wynikach[[2]](#footnote-2)

***4.1 Informacja o wykrytych nieprawidłowościach i uchybieniach podczas kontroli systemowych oraz kontroli realizacji projektów w ramach Działania w danym okresie sprawozdawczym***

|  |
| --- |
| Nie dotyczy sprawozdania okresowego. |

***4.2 Liczba przeprowadzonych działań kontrolnych na miejscu dotyczących realizacji projektów na podstawie KSI SIMIK 07-13 w danym okresie sprawozdawczym***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Działanie/Poddziałanie | Kontrole projektów | | Wizyty monitoringowe |
| planowane | doraźne |
| Nie dotyczy sprawozdania okresowego. | | | |

***4.3 Liczba przeprowadzonych kontroli sprawdzających wdrożenie zaleceń pokontrolnych w danym okresie sprawozdawczym***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Działanie/Poddziałanie | Na miejscu (na podstawie KSI SIMIK 07-13) | Weryfikacja korespondencyjna (na podstawie danych własnych) |
| Nie dotyczy sprawozdania okresowego. | | |

***4.4 Informacja o działaniach kontrolnych podjętych przez inne instytucje w danym okresie sprawozdawczym***

|  |
| --- |
| Nie dotyczy sprawozdania okresowego. |

# III. INFORMACJA O ZGODNOŚCI REALIZACJI DZIAŁANIA Z PRAWODAWSTWEM

1. Czy zapewniono zgodność realizowanego Działania z prawodawstwem w zakresie zamówień publicznych?

X

TAK NIE

1. Czy zapewniono zgodność realizowanego Działania z zasadami pomocy publicznej?

X

TAK NIE

1. Czy zapewniono zgodność realizowanego Działania z zasadami polityk horyzontalnych?

X

TAK NIE

# IV. ZAŁĄCZNIKI:

Załącznik 1: Osiągnięte wartości wskaźników

Załącznik 2: Przepływ uczestników projektów realizowanych w ramach Działania

Załącznik 3: Określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania

Załącznik 4: Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata

Załącznik 5: Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania ze względu na wykształcenie

Załącznik 6: Przedsiębiorstwa, które przystąpiły do udziału w projektach realizowanych w ramach Działania

Załącznik 7: Wartość udzielonej i wypłaconej pomocy publicznej oraz pomocy *de minimis* w ramach PO KL (w PLN)

Załącznik 8: Protesty/ odwołania

Załącznik 9: Informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

**V****. OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, iż informacje zawarte w niniejszym sprawozdaniu są zgodne z prawdą.

|  |  |
| --- | --- |
| Data | 10.08.2012r. |
| Pieczęć imienna i podpis osoby upoważnionej do zatwierdzenia sprawozdania w imieniu instytucji |  |

INFORMACJE DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

|  |  |
| --- | --- |
| Imię i nazwisko osoby weryfikującej sprawozdanie |  |
| Data |  |
| Podpis |  |

1. Dotyczy sprawozdań rocznych i spawozdania końcowego [↑](#footnote-ref-1)
2. Dotyczy sprawozdań rocznych i spawozdania końcowego. [↑](#footnote-ref-2)