



**Harmonogram konkursów ogłaszanych przez WUP w Białymstoku w 2011 roku w ramach
Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie
oraz**

**Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013**

| Poddziałanie | | Typ procedury konkursowej | Typ projektu | Planowany termin konkursu | Alokacja konkursu |
|--------------|--|--|---|--------------------------------------|-------------------|
| 6.1.1 | Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy | Konkurs zamknięty | 1. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> — pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe — staże/praktyki zawodowe — szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych — subsydiowanie zatrudnienia | I kwartał 2011 r. – luty/marzec | 9 000 000 zł |
| 8.1.1 | Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw | Konkurs zamknięty | 1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych) | II kwartał 2011 r. - kwiecień/maj | 15 000 000 zł |
| | | Konkurs zamknięty (projekty objęte pomocą publiczną) | 1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m. in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności | II kwartał 2011 r. – maj/czerwiec | 11 000 000 zł |

| | | | | | |
|-------|---|-----------------|---|------------------------------------|--------------|
| | | | <p>technologii informacyjnych i komunikacyjnych</p> <p>2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMSP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)</p> | | |
| 8.1.2 | <p>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</p> | Konkurs otwarty | <p>1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących łącznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe, oraz - poradnictwo psychologiczne, <p>a także wybrane działania spośród następujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), - pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy od | I kwartał 2011 r. - luty/marzec | 4 000 000 zł |

| | | | | | |
|---------------------|---|---|--|---|---|
| | | | <p>dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</p> | | |
| | | <p>Konkurs zamknięty przewidujący możliwość realizacji projektów z komponentem ponadnarodowym w ramach 1 typu projektu (operacji)</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m. in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim 2. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia) | <p>II kwartał 2011r. – maj/czerwiec</p> | <p>6 000 000 zł (alokacja obejmująca środki finansowe na współpracę ponadnarodową)</p> |
| <p>8.1.3</p> | <p>Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności</p> | <p>Konkurs zamknięty przewidujący możliwość realizacji projektów z</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - organizacji pracy - form świadczenia pracy | <p>II kwartał 2011r. – maj/czerwiec</p> | <p>1 400 000 zł* (alokacja obejmująca środki finansowe na współpracę ponadnarodową)</p> |

| | | | | | |
|--|--|----------------------------|--|--|---|
| | | komponentem ponadnarodowym | <ul style="list-style-type: none"> - promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych - godzenia życia zawodowego i prywatnego | | Alokacja obejmująca środki przewidziane do zakontraktowania w 2011 r. zgodnie z zapisami Planu Działania oraz środki niezakontraktowane w ramach konkursu z 2010 r. |
|--|--|----------------------------|--|--|---|

PROJEKTY INNOWACYJNE

| Priorytet | | Typ procedury konkursowej | Temat dla projektów innowacyjnych | Planowany termin konkursu | Alokacja konkursu |
|-------------|---|---------------------------|--|---|-------------------|
| VI | Rynek pracy otwarty dla wszystkich | Konkurs zamknięty | <ol style="list-style-type: none"> 1. „Działania sprzyjające podejmowaniu zatrudnienia w sektorze zielonej gospodarki (tzw. green jobs – zielone miejsca pracy)”. 2. „Poszukiwanie rozwiązań zapewnienia współpracy i komplementarności działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia i niepubliczne instytucje rynku pracy” | III kwartał 2011 r. – sierpień/wrzesień | 6 000 000 zł |
| VIII | Regionalne Kadry Gospodarki | Konkurs zamknięty | <ol style="list-style-type: none"> 1. Działania mające na celu wsparcie pracodawców oraz pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne. 2. Wdrażanie strategii społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwach. | IV kwartał 2011 r. – październik/listopad | 6 000 000 zł |