

**Harmonogram konkursów ogłaszanych przez WUP w Białymstoku w 2012 roku w ramach
Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie
oraz
Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013**

Poddziałanie		Typ procedury konkursowej	Typ projektu	Planowany termin konkursu	Alokacja konkursu
6.1.1	Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	Konkurs zamknięty	1. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia 	II kwartał 2012 r. – kwiecień/maj	5 000 000 zł
8.1.1	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw	Konkurs zamknięty (projekty objęte pomocą publiczną)	1. ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa 2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	I kwartał 2012 r. - luty/marzec	20 000 000 zł

8.1.2	Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	Konkurs otwarty	<p>1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowego (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu) - poradnictwo psychologiczne, - pośrednictwo pracy - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/ do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 	I kwartał 2012 r. - luty/marzec	4 000 000 zł
		Konkurs zamknięty	<p>1. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)</p>	II kwartał 2012r. – maj/czerwiec	8 000 000 zł

8.1.3	Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności	Konkurs zamknięty	1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - organizacji pracy - form świadczenia pracy - promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych - godzenia życia zawodowego i prywatnego 	II kwartał 2012r. – maj/czerwiec	700 000 zł
		Konkurs zamknięty dotyczący realizacji projektów z komponentem ponadnarodowym	1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - organizacji pracy - form świadczenia pracy - promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych - godzenia życia zawodowego i prywatnego 	III kwartał 2012 – lipiec/sierpień	300 000zł

PROJEKTY INNOWACYJNE

Priorytet		Typ procedury konkursowej	Temat dla projektów innowacyjnych	Planowany termin konkursu	Alokacja konkursu
VI	Rynek pracy otwarty dla wszystkich	Konkurs zamknięty	1. „Działania sprzyjające podejmowaniu zatrudnienia w sektorze zielonej gospodarki (tzw. green jobs – zielone miejsca pracy)”. 2. „Poszukiwanie rozwiązań zapewnienia współpracy i komplementarności działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia i niepubliczne instytucje rynku pracy”	I kwartał 2012 r. – marzec	6 000 000 zł