



**Harmonogram konkursów ogłaszanych przez WUP w Białymstoku w 2010 roku w ramach  
Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie**

**oraz**

**Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie  
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013**

Poddziałanie		Typ procedury konkursowej	Typ projektu	Planowany termin konkursu	Alokacja konkursu
6.1.1	Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	Konkurs otwarty	<ol style="list-style-type: none"><li>1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie</li><li>2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych</li><li>3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy</li><li>4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:<ul style="list-style-type: none"><li>— pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe</li><li>— staże/praktyki zawodowe</li><li>— szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych</li><li>— subsydiowanie zatrudnienia</li></ul></li><li>5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m. in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza</li><li>6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania</li><li>7. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w</li></ol>	I kwartał 2010 r. – luty/marzec	7 000 000 zł

			<p>miejscu pracy (wsparcie pomostowe)</p> <p>8. jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania</p> <p>9. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym</p>		
8.1.1	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw	Konkurs otwarty	<p>1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)</p>	II kwartał 2010 r. - kwiecień/maj	19 500 000 zł
		Konkurs zamknięty (projekty objęte pomocą publiczną)	<p>1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m. in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych</p> <p>2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMSP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)</p>	II kwartał 2010 r. – maj/czerwiec	5 000 000 zł

8.1.2	<p><b>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</b></p>	<p>Konkurs otwarty</p>	<p>1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkoleń i poradnictwa zawodowego,</li> <li>- poradnictwa psychologicznego,</li> <li>- pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania)</li> <li>- pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),</li> <li>- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tyś. PLN,</li> <li>iii. wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)</li> </ul> </li> </ul>	<p>I kwartał 2010 r. - luty/marzec</p>	<p>4 000 000 zł</p>
-------	---	------------------------	---	--	---------------------

		Konkurs otwarty	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m. in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim</li> <li>2. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)</li> <li>3. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa</li> </ol>	II kwartał 2010r. – maj/czerwiec	6 000 000 zł
8.1.3	<b>Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności</b>	Konkurs zamknięty	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacji pracy</li> <li>- form świadczenia pracy</li> <li>- promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych</li> <li>- godzenia życia zawodowego i prywatnego</li> </ul> </li> <li>2. upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i></li> </ol>	III kwartał 2010 r. – lipiec/sierpień	700 000 zł

### PROJEKTY INNOWACYJNE

Priorytet		Typ procedury konkursowej	Temat dla projektów innowacyjnych	Planowany termin konkursu	Alokacja konkursu
VI	<b>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>	Konkurs zamknięty	„Budowa instrumentów wspierających rozwój zainteresowania nowymi zawodami, zawodami niszowymi oraz cieszącymi się małą popularnością”	III kwartał 2010 r. – sierpień/wrzesień	3 000 000 zł