



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Nie dotyczy	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego				
Adres korespondencyjny	ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 1; 15-888 Białystok Departament Europejskiego Funduszu Społecznego 15-874 Białystok, ul. Poleska 89				
Telefon	85	(85) 66 54 260	Faks		(85) 66 54 201
E-mail	sekretariat.efs@wrotapodlasia.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Agata Dębowska Tel. 85-65 48 286 / agata.debowska@wrotapodlasia.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku		Numer Działania lub Poddziałania		Działanie 6.1
Adres korespondencyjny	ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok				
Telefon	85	74 97 200	Faks	85	74 97 209
E-mail	sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

KARTA DZIAŁANIA 6.1										
LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.			
Typ konkursu	Otwarty									
Typ konkursu	Zamknięty		X							
Planowana alokacja	<p>14 000 000,00 PLN (w tym wyodrębniona alokacja w wysokości 30% alokacji ogółem na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Suwałki, powiat suwalski, powiat augustowski, powiat sejneński, powiat grajewski oraz powiat moniecki; wyodrębniona alokacja w wysokości 35% alokacji ogółem na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Białystok, powiat białostocki oraz powiat sokólski; wyodrębniona alokacja w wysokości 20% alokacji ogółem na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat m. Łomża, powiat łomżyński, powiat kolneński oraz powiat zambrowski; wyodrębniona alokacja w wysokości 15% alokacji ogółem na realizację projektów skierowanych do osób zamieszkujących wyłącznie powiat bielski, powiat wysokomazowiecki, powiat hajnowski i powiat siemiatycki) - konkurs zostanie ogłoszony w przypadku dostępności środków.</p>									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia) <p>2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych</p> <p>3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy</p>									
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Poddziałania: 1100, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/k/m): 1100; - liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/k/m), które zakończyły udział w projekcie: 300, w tym: <ul style="list-style-type: none"> a) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/k/m) zamieszkujących obszary wiejskie: 90; - liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/k/m), które zakończyły udział w projekcie: 150; - w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: 200: <ul style="list-style-type: none"> a) w tym liczba osób niepełnosprawnych: 20; b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych: 150; c) w tym liczba osób z terenów wiejskich: 200. 									
Kryteria dostępu										
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p>1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podlaskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>									
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie ww. kryterium ma na celu zagwarantowanie lepszego dostępu do informacji i usprawnienie kontaktu pomiędzy Beneficjentem a uczestnikami projektu oraz IP2. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>					<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>		<p>1,2,3</p>	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p>2. Projekt jest skierowany do grup docelowych wyłącznie z obszaru powiatu m. Suwałki, powiatu suwalskiego, powiatu augustowskiego, powiatu sejneńskiego, powiatu grajewskiego oraz powiatu monieckiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze: powiatu m. Suwałki, powiatu suwalskiego, powiatu augustowskiego, powiatu sejneńskiego, powiatu grajewskiego oraz powiatu monieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), przy czym udział osób</p>									

	zamieszkujących powiat m. Suwałki wynosi co najwyżej 15%, natomiast udział osób zamieszkujących każdy z pozostałych powiatów wynosi co najmniej 15% grupy docelowej projektu ogółem.		
Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców powiatu m. Suwałki, powiatu suwalskiego, powiatu sejneńskiego, powiatu augustowskiego, powiatu grajewskiego oraz powiatu monieckiego ma na celu koncentrację środków, a także zapewnienie wsparcia osobom zamieszkującym ww. powiaty i napotykanym na szczególne trudności na rynku pracy. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem osoby zamieszkujące wyłącznie powiat m. Suwałki, powiat suwalski, powiat augustowski, powiat sejneński, powiat grajewski oraz powiat moniecki w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 30% alokacji ogółem przeznaczonej na konkurs. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
3. Projekt jest skierowany do grup docelowych wyłącznie z obszaru powiatu m. Białystok, powiatu białostockiego oraz powiatu sokólskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze: powiatu m. Białystok, powiatu białostockiego oraz powiatu sokólskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), przy czym udział osób zamieszkujących powiat m. Białystok wynosi co najwyżej 15%, natomiast udział osób zamieszkujących każdy z pozostałych powiatów wynosi co najmniej 15% grupy docelowej projektu ogółem.			
Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców powiatu m. Białystok, powiatu białostockiego oraz powiatu sokólskiego ma na celu koncentrację środków, a także zapewnienie wsparcia osobom zamieszkującym ww. powiaty i napotykanym na szczególne trudności na rynku pracy. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem osoby zamieszkujące wyłącznie powiat m. Białystok, powiat białostocki oraz powiat sokólski w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 35% alokacji ogółem przeznaczonej na konkurs. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
4. Projekt jest skierowany do grup docelowych wyłącznie z obszaru powiatu m. Łomża, powiatu łomżyńskiego, powiatu kolneńskiego oraz powiatu zambrowskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze: powiatu m. Łomża, powiatu łomżyńskiego, powiatu kolneńskiego oraz powiatu zambrowskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), przy czym udział osób zamieszkujących powiat m. Łomża wynosi co najwyżej 15%, natomiast udział osób zamieszkujących każdy z pozostałych powiatów wynosi co najmniej 15% grupy docelowej projektu ogółem.			
Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców powiatu m. Łomża, powiatu łomżyńskiego, powiatu kolneńskiego oraz powiatu zambrowskiego ma na celu koncentrację środków, a także zapewnienie wsparcia osobom zamieszkującym ww. powiaty i napotykanym na szczególne trudności na rynku pracy. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem osoby zamieszkujące wyłącznie powiat m. Łomża, powiat łomżyński, powiat kolneński oraz powiat zambrowski w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 20% alokacji ogółem przeznaczonej na konkurs. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
5. Projekt jest skierowany do grup docelowych wyłącznie z obszaru powiatu bielskiego, powiatu wysokomazowieckiego, powiatu hajnowskiego i powiatu siemiatyckiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze: powiatu bielskiego, powiatu wysokomazowieckiego, powiatu hajnowskiego i powiatu siemiatyckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego),			

przy czym udział osób zamieszkujących każdy z ww. powiatów stanowi co najmniej 15% grupy docelowej projektu ogółem.			
Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców powiatu bielskiego, powiatu wysokomazowieckiego, powiatu hajnowskiego i powiatu siemiatyckiego ma na celu koncentrację środków, a także zapewnienie wsparcia osobom zamieszkującym ww. powiaty i napotykaającym na szczególne trudności na rynku pracy. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem osoby zamieszkujące wyłącznie powiat bielski, powiat wysokomazowiecki, powiat hajnowski i powiat siemiatycki w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 15% alokacji ogółem przeznaczonej na konkurs. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
6. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Projektodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Projektodawcę zostaną odrzucone wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
7. W ramach projektu zastosowane zostanie w odniesieniu do każdego uczestnika projektu wsparcie w formie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego (poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania) oraz jednocześnie w co najmniej jednej z niżej wymienionych form (kompleksowość wsparcia): - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia.			
Uzasadnienie:	Kompleksowość wsparcia, dostosowanego do potrzeb rynku pracy i potrzeb indywidualnych beneficjentów ostatecznych znacznie zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielonej pomocy. Powyższe oznacza, że warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, o których mowa w typie operacji nr 2 i/lub wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, o którym mowa w typie operacji nr 3, są realizowane w projekcie wyłącznie jako uzupełnienie wsparcia oferowanego w ramach programu aktywizacji zawodowej, o którym mowa w typie operacji nr 1. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
8. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (sześciocyfrowy kod zawodu i specjalności wraz z przypisaną właściwą nazwą wskazany przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. Nr 82, poz. 537 z późn. zm., jest zbieżny z oferowanym wsparciem; kod zawodu odnosi się do konkretnego szkolenia proponowanego w projekcie). Kryterium ma zastosowanie wyłącznie w sytuacji, kiedy w ramach programu aktywizacji zawodowej Wnioskodawca planuje realizację szkoleń i ma zastosowanie do każdego uczestnika projektu objętego szkoleniem w ramach programu aktywizacji zawodowej.			
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie skuteczności i	Stosuje się do	1

		efektywności udzielonej pomocy. Wsparcie w postaci szkoleń zawodowych umożliwi zdobycie konkretnych zawodowych kwalifikacji/umiejętności, które pozwolą osobie pozostającej bez zatrudnienia powrócić na rynek pracy. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	typu/typów operacji (nr)	
	9.	Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową (wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - stosunek liczby osób, które podejmą zatrudnienie na okres co najmniej 3 miesiące w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie do liczby osób, które zakończyły udział w projekcie) na poziomie ogólnym co najmniej 45% lub na poziomie: <ul style="list-style-type: none"> - co najmniej 20% w grupie osób niepełnosprawnych, - co najmniej 30% w grupie osób długotrwale bezrobotnych, - co najmniej 40% w grupie osób poniżej 30 roku życia, - co najmniej 35% w grupie osób powyżej 50 roku życia, - co najmniej 45% w przypadku pozostałej grupy uczestników projektu. 		
	Uzasadnienie:	Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy. Zgodnie z formułą przedmiotowego kryterium do projektodawcy należy decyzja, czy będzie stosował niniejszy wskaźnik na poziomie ogólnym, tzn. co najmniej 45% liczby osób, które muszą znaleźć zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (umowa o pracę, umowa cywilno-prawna, przy czym okres zatrudnienia wynikający z umowy o pracę, czy też umowy cywilno-prawnej musi obejmować co najmniej 3 miesiące) lub rozpoczną działalność gospodarczą, czy przyjmie oddzielny poziom wskaźnika dla poszczególnych kategorii grup, tj. procent liczby osób, które muszą znaleźć zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (umowa o pracę, umowa cywilno-prawna, przy czym okres zatrudnienia wynikający z umowy o pracę, czy też umowy cywilno-prawnej musi obejmować co najmniej 3 miesiące) lub rozpoczną działalność gospodarczą. Możliwym jest, aby okres zatrudnienia wykraczał poza okres realizacji projektu, lecz koniecznym jest uzyskanie zatrudnienia poprzez zawarcie stosownych umów w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku, tj. właściwie określony wskaźnik pomiaru celu. Projektodawca jest zobligowany do wskazania we wniosku o dofinansowanie, jako minimum wskaźnika pomiaru celu odnoszącego się do efektu zatrudnieniowego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	10.	Grupę docelową projektu w co najmniej 50% stanowią osoby powyżej 50 roku życia i/lub osoby młode poniżej 25 roku życia, przy czym w grupie osób młodych co najmniej 30% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET) i utraciły zatrudnienie lub zakończyły kształcenie formalne w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące przed dniem przystąpienia do projektu.		
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzono zgodnie z zaleceniami IZ. Kryterium ma na celu koncentrację wsparcia na osobach znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Do osób tych zaliczane są osoby młode, mające trudności ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy oraz osoby starsze, które mają trudności z dostosowaniem swoich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Spełnienie danego kryterium	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3

	zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku, tj. np. poprzez właściwie określone wskaźniki produktu.		
Kryteria strategiczne			
	1. Co najmniej 30% grupy docelowej zostanie objęte wsparciem ukierunkowanym na tzw. zielone miejsca pracy, poprzez zastosowanie następujących form wsparcia: staże/praktyki zawodowe i/lub szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub subsydiowanie zatrudnienia.	WAGA	10
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ukierunkowanie rynku pracy na nowe profile zawodowe i związane z tym nowe umiejętności w miejscu pracy w sektorach i branżach związanych z zielonymi miejscami pracy. Pod pojęciem „zielonych miejsc pracy” należy rozumieć miejsca pracy funkcjonujące w szczególności w sektorze transportu zbiorowego, odnawialnych źródeł energii, budownictwa, infrastruktury komunalnej związanej z gospodarką wodno-ściekową, gospodarowaniem odpadami komunalnymi i przemysłowymi, ochroną powietrza atmosferycznego i z innymi dziedzinami ochrony środowiska. Praca osób zatrudnionych w tych sektorach/branżach bezpośrednio i na bieżąco przyczynia się do ograniczania presji na środowisko. Istotne jest aby osoby zatrudnione były bezpośrednio lub pośrednio zaangażowane w poprawianie stanu środowiska na danym terenie oraz w przeciwdziałanie przedsięwzięciom szkodliwym dla stanu środowiska zarówno w krótkim jak i w długim okresie czasu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi, finansowanymi z innych funduszy europejskich niż Europejski Fundusz Społeczny.	WAGA	5
Uzasadnienie:	Kryterium zostało określone w celu zapewnienia komplementarności działań w obszarze zatrudnienia. Komplementarność może dotyczyć projektów zrealizowanych lub realizowanych w okresie składania wniosku o dofinansowanie w ramach przedmiotowego konkursu. Wnioskodawca we wniosku o dofinansowanie powinien wskazać konkretne działania w obu projektach, które są względem siebie komplementarne, tytuł projektu, który był lub jest współfinansowany z innych niż EFS funduszy europejskich oraz określić (nazwać) przedmiotowe źródło współfinansowania. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	3. Grupę docelową projektu w co najmniej 50% stanowią osoby niepełnosprawne oraz wsparcie jest dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej.	WAGA	10
Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku, tj. np. poprzez właściwie określony wskaźnik produktu.		1,2,3
	4. Szkolenie zawodowe realizowane w ramach programu aktywizacji zawodowej stanowi wsparcie adaptacyjne uczestnika projektu	WAGA	5

	(pracownika), który uzyskał zatrudnienie w projekcie w ramach zatrudnienia subsydiowanego lub stanowi wsparcie adaptacyjne dla uczestnika projektu odbywającego staż lub praktyki zawodowe, i realizowane jest w celu dostarczenia kompetencji i kwalifikacji do potrzeb konkretnego pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy.		
	Uzasadnienie:	Kryterium ma zastosowanie wyłącznie w sytuacji, kiedy w ramach programu aktywizacji zawodowej Wnioskodawca planuje realizację szkoleń i ma zastosowanie do każdego uczestnika projektu objętego stażem, praktyką zawodową lub subsydiowanym zatrudnieniem w ramach programu aktywizacji zawodowej. Kryterium wprowadzono zgodnie z zaleceniami IZ, w celu zapewnienia wyższej efektywności wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 1

Poddziałanie 6.1.2

Nie planuje się ogłoszenia konkursu w 2014-15 z powodu wyczerpania dostępnej alokacji w ramach Poddziałania 6.1.2.

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.06.01.02-20-016/08-00 „Doradztwo zawodowe – spełniamy standardy”	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Projektów)	
Okres realizacji projektu	01.05.2008 - 31.03.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
697 271,60 PLN (w tym wkład własny – budżet jednostek samorządu terytorialnego i Fundusz pracy: 104 590,74 PLN)	41 606,40 PLN (w tym wkład własny – budżet jednostek samorządu terytorialnego i Fundusz pracy: 6 240,96 PLN)	738 878,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 110 831,70 PLN)

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

B2.1 PROJEKT PRZEVIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Nie dotyczy

Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: –szkolenia, –staże, –przygotowanie zawodowe dorosłych, –prace interwencyjne, –wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, –przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.		
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy województwa podlaskiego		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	01.2014 - 12.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2014		ogółem w projekcie	
72 796 500,00 PLN		312 459 806,00 PLN	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2014		ogółem w projekcie	
Nie dotyczy		Nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Udział osób niepełnosprawnych w grupie docelowej projektu jest nie mniejszy niż odsetek osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym PUP na dzień 31.12.2013r. Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w 2014r.		
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku, tj. właściwie określony wskaźnik produktu. Projektodawca jest zobligowany do wskazania we wniosku o dofinansowanie, jako minimum wskaźnika produktu odnoszącego się do struktury grupy docelowej (określenie udziału osób niepełnosprawnych).	
	2. Każdy uczestnik projektu zostanie objęty Indywidualnym Planem Działania. Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w 2014r.		
Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium pozwoli na zapewnienie indywidualnego podejścia do każdego uczestnika projektu. Indywidualizacja wsparcia powinna przyczynić się do zwiększenia efektywności realizacji działań projektowych. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku, tj. właściwie określony wskaźnik produktu. Projektodawca jest zobligowany do wskazania we wniosku o dofinansowanie, jako minimum wskaźnika produktu odnoszącego się do formy wsparcia (określenie liczby osób objętych IPD).		

	<p>3. Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową na poziomie ogólnym co najmniej 45% lub na poziomie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - co najmniej 20% w grupie osób niepełnosprawnych, - co najmniej 30% w grupie osób długotrwale bezrobotnych, - co najmniej 40% w grupie osób poniżej 30 roku życia, - co najmniej 35% w grupie osób powyżej 50 roku życia, - co najmniej 45% w przypadku pozostałej grupy uczestników projektu. <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w 2014r.</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy. Zgodnie z formułą przedmiotowego kryterium do projektodawcy należy decyzja, czy będzie stosował niniejszy wskaźnik na poziomie ogólnym tzn. co najmniej 45%, czy przyjmie oddzielny poziom wskaźnika dla poszczególnych kategorii grup. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku, tj. właściwie określony wskaźnik pomiaru celu. Projektodawca jest zobligowany do wskazania we wniosku o dofinansowanie, jako minimum wskaźnika pomiaru celu odnoszącego się do efektu zatrudnieniowego.</p>
	<p>4. Grupę docelową projektu w co najmniej 50% stanowią osoby powyżej 50 roku życia i/lub osoby młode poniżej 25 roku życia, przy czym w grupie osób młodych co najmniej 30% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET) i przystąpiły do projektu, tj. otrzymały ofertę aktywizacji zawodowej w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące od dnia zarejestrowania się w PUP jako osoby bezrobotne.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w 2014r.</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium ma na celu koncentrację wsparcia na osobach znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Do osób tych zaliczane są osoby młode, mające trudności ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy oraz osoby starsze, które mają trudności z dostosowaniem swoich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Kryterium wprowadzono zgodnie z zaleceniami IZ. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku, tj. np. poprzez właściwie określone wskaźniki produktu.</p>
	<p>5. Udział osób figurujących w rejestrze powiatowego urzędu pracy, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty w grupie docelowej projektu jest nie mniejszy niż odsetek tych osób w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym PUP na dzień 31.12.2013r.</p> <p>Kryterium ma zastosowanie do rekrutacji prowadzonej w 2014r.</p>
<p>Obserwowany spadek liczby uczniów, a także racjonalizacja kosztów utrzymania szkół i placówek oświatowych przez jednostki samorządu terytorialnego prowadzi nieuchronnie do wzrostu zwolnień wśród pracowników sektora oświaty. Kryterium ma na celu objęcie wsparciem osób figurujących jako bezrobotne w rejestrze powiatowego urzędu pracy, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Nie planuje się ogłoszenia konkursu w latach 2014-2015 z powodu wyczerpania dostępnej alokacji w ramach Działania 6.2

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu (ogółem/k/m), w tym:	36 129	37 389	35 569	105,12%
- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/k/m)	17 000	18 200	9 712	187,40%
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem/k/m), w tym:	5 521	6 080	4 517	134,60%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje (ogółem/k/m)	5 441	6 000	4 438	135,20%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych (ogółem/k/m)	80	80	79	101,27%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy (ogółem/k/m)	213	213	192	110,94%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	79%	83%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	5 521	6 080	3 930	154,71%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/k/m), które zakończyły udział w projekcie, w tym:	14 200	14 600	13 142	111,09%
- liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/k/m) zamieszkujących obszary wiejskie	6 000	6 100	5 380	113,38%
Liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/k/m), które otrzymały bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1 071	1 196	1 051	113,80%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	1 071	1 196	1 420	84,23%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (ogółem/k/m), które zakończyły udział w projekcie:	21 500	22 000	13 869	158,63%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/k/m)	1 370	1 440	1 072	134,33%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/k/m)	10 080	10 200	2 794	365,07%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/k/m)	11 600	11 750	6 457	181,97%
Liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (ogółem/k/m), które otrzymały bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej:	2 980	3 100	1 387	223,50%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/k/m)	125	126	107	117,76%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/k/m)	1 500	1 550	280	553,57%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/k/m)	1 550	1 580	646	244,58%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	2 980	3 100	1 894	163,67%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/k/m), które zakończyły udział w projekcie	5 541	5 656	5 481	103,19%
Liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/k/m), które otrzymały bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	510	530	376	140,96%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	510	530	510	103,92%

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015 r. wynikająca z PD 2014	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014 r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	0,00	86 796 500,00	0,00	401 840 370,00	82 943 987,00	10 141 246,00	6 241,00	72 796 500,00	0,00	15 331 081,00	82 395 867,00
Poddziałanie 6.1.1	0,00	14 000 000,00	0,00	74 632 360,00	8 341 879,00	8 341 879,00	0,00	0,00	0,00	15 331 081,00	7 800 000,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	0,00	0,00	14 748 204,00	1 805 608,00	1 799 367,00	6 241,00	0,00	0,00	0,00	1 799 367,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	72 796 500,00	0,00	312 459 806,00	72 796 500,00	0,00	0,00	72 796 500,00	0,00	0,00	72 796 500,00
Działanie 6.2	0,00	0,00	0,00	72 679 965,00	7 277 722,00	7 277 722,00	0,00	0,00	0,00	1 058 484,00	8 500 000,00
Działanie 6.3	0,00	0,00	0,00	2 785 701,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM PRIORYTET VI	0,00	86 796 500,00	0,00	477 306 036,00	90 221 709,00	17 418 968,00	6 241,00	72 796 500,00	0,00	16 389 565,00	90 895 867,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	4 627 859,00	1 500 000,00	1 500 000,00				500 000,00	1 400 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	1 838 000,00	0,00	0,00				0,00	0,00

* - kontraktacja narastająco uwzględnia planowane przesunięcia uzgodnione na spotkaniu bilateralnym, które odbyło się dn. 02.08.2013r.
Uwzględniono przesunięcie kwoty 909 551,00 zł z działania 6.2 do Poddziałania 6.1.1

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	