



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Nie dotyczy	
Instytucja Pośrednicząca					
Adres korespondencyjny					
Telefon			Faks		
E-mail					
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku		Numer Działania lub Poddziałania		Działanie 6.1
Adres korespondencyjny	ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok				
Telefon	(085)	74 97 200	Faks	(085)	74 97 209
E-mail	sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Anna Daciuk, tel. (085) 74 97 259 anna.daciuk@wup.wrotapodlasia.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	9 000 000,00 PLN (w tym wyodrębniona alokacja w wysokości 3 000 000,00 PLN na realizację projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia, wyodrębniona alokacja w wysokości 2 000 000,00 PLN na realizację projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne)						
	1. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia 2. jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania (realizacja typu operacji uzależniona od możliwości wypłacania dodatków relokacyjnych w 2011 roku).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podlaskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium ma na celu zagwarantowanie lepszego dostępu do informacji i usprawnienie kontaktu pomiędzy Beneficjentem a uczestnikami projektu oraz IP2. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)					1,2
	2. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.						
Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż Projektodawca lub Partner posiadają wystarczające doświadczenie do zrealizowania zadań merytorycznych przedstawionych we wniosku o dofinansowanie. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)					1,2
	3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa podlaskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa podlaskiego).						
Uzasadnienie:	Realizacja projektów skierowanych wyłącznie do mieszkańców województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)					1,2
	4. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.						
Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)					1,2
	5. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000 PLN, maksymalna wartość projektu wynosi 1 500 000 PLN.						
Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż wyznaczone limity są wystarczające na realizację projektów rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)					1,2
	6. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.						

	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Projektodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Projektodawcę zostaną odrzucone wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
7. W ramach projektu zastosowane zostanie w odniesieniu do każdego uczestnika projektu wsparcie w formie pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego (poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania) oraz jednocześnie w co najmniej jednej z niżej wymienionych form (kompleksowość wsparcia): <ul style="list-style-type: none"> - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia. 				
	Uzasadnienie:	Kompleksowość wsparcia, dostosowanego do potrzeb rynku pracy i potrzeb indywidualnych beneficjentów ostatecznych, znacznie zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielonej pomocy. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
8. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu wskazany przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. Nr 82, poz. 537), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich mogą stanowić jedynie uzupełnienie wsparcia szkoleniowego realizowanego w formie szkolenia zawodowego (kryterium ma zastosowanie wyłącznie w sytuacji, kiedy w ramach programu aktywizacji zawodowej Wnioskodawca planuje realizację szkoleń i ma zastosowanie do każdego uczestnika projektu objętego szkoleniem w ramach programu aktywizacji zawodowej).				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie skuteczności i efektywności udzielonej pomocy. Wsparcie w postaci szkoleń zawodowych umożliwi zdobycie konkretnych zawodowych kwalifikacji/umiejętności, które pozwolą osobie pozostającej bez zatrudnienia powrócić na rynek pracy. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
9. Grupę docelową projektu w 100% stanowią osoby niepełnosprawne.				
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 2 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
10. Grupę docelową projektu w 100% stanowią osoby powyżej 50. roku życia.				
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 3 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
11. Co najmniej 35% osób z grupy docelowej uzyska zatrudnienie w okresie realizacji projektu na okres co najmniej 3 miesięcy (z wyłączeniem subsydiowanego zatrudnienia).				
	Uzasadnienie:	Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy. Zgodnie z formułą przedmiotowego kryterium co najmniej 35% grupy docelowej musi znaleźć zatrudnienie w okresie realizacji projektu, przy czym okres zatrudnienia wynikający z umowy o pracę, czy też umowy cywilno-prawnej musi obejmować co najmniej 3 miesiące (możliwym jest aby okres zatrudnienia wykraczał poza okres realizacji projektu, lecz koniecznym jest uzyskanie zatrudnienia poprzez zawarcie stosownych umów w okresie realizacji operacji). Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 3 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
12. Co najmniej 30% osób z grupy docelowej uzyska zatrudnienie w okresie realizacji projektu na okres co najmniej 3 miesięcy (dotyczy również subsydiowanego zatrudnienia).				

	Uzasadnienie:	Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy. Zgodnie z formułą przedmiotowego kryterium co najmniej 30% grupy docelowej musi znaleźć zatrudnienie w okresie realizacji projektu, przy czym okres zatrudnienia wynikający z umowy o pracę, czy też umowy cywilno-prawnej musi obejmować co najmniej 3 miesiące (możliwym jest aby okres zatrudnienia wykraczał poza okres realizacji projektu, lecz koniecznym jest uzyskanie zatrudnienia poprzez zawarcie stosownych umów w okresie realizacji operacji). Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 2 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
13. Co najmniej 45% osób z grupy docelowej uzyska zatrudnienie w okresie realizacji projektu na okres co najmniej 3 miesięcy (z wyłączeniem subsydiowanego zatrudnienia).				
	Uzasadnienie:	Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy. Zgodnie z formułą przedmiotowego kryterium co najmniej 45% grupy docelowej musi znaleźć zatrudnienie w okresie realizacji projektu, przy czym okres zatrudnienia wynikający z umowy o pracę, czy też umowy cywilno-prawnej musi obejmować co najmniej 3 miesiące (możliwym jest aby okres zatrudnienia wykraczał poza okres realizacji projektu, lecz koniecznym jest uzyskanie zatrudnienia poprzez zawarcie stosownych umów w okresie realizacji operacji). Kryterium nie ma zastosowania do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 2 000 000 PLN, a także do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 3 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
14. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 6% osoby niepełnosprawne.				
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Obligatoryjny udział procentowy osób niepełnosprawnych w ogólnej grupie docelowej projektu wynika z udziału osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w województwie podlaskim. Kryterium nie ma zastosowania do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 2 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
15. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 30% osoby zamieszkujące tereny wiejskie w rozumieniu definicji GUS.				
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do osób zamieszkujących tereny wiejskie ma na celu ukierunkowanie wsparcia na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium ma zastosowanie do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby powyżej 50. roku życia w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 3 000 000 PLN oraz grupy docelowej w ramach pozostałej alokacji w konkursie w wysokości 4 000 000 PLN. Kryterium nie ma zastosowania do projektów obejmujących wsparciem w 100% osoby niepełnosprawne w ramach wyodrębnionej alokacji w wysokości 2 000 000 PLN. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
16. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) przewidziane w typie operacji nr 2 mogą być udzielone jedynie osobie objętej programem aktywizacji zawodowej, stanowiącym typ operacji nr 1 (kryterium ma zastosowanie jedynie w przypadku gdy Wnioskodawca założy we wniosku o dofinansowanie przyznawanie dodatków relokacyjnych).				
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium wynika z konieczności zapewnienia kompleksowości wsparcia skierowanego do osób pozostających bez zatrudnienia. Formuła tego kryterium powoduje, iż typ operacji nr 2 musi być realizowany łącznie z typem operacji nr 1. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
Kryteria strategiczne				
1. Co najmniej 30% grupy docelowej zostanie objęte wsparciem ukierunkowanym na tzw. zielone miejsca pracy.			WAGA	15

	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ukierunkowanie rynku pracy na nowe profile zawodowe i związane z tym nowe umiejętności w miejscu pracy w sektorach i branżach związanych z zielonymi miejscami pracy. Pod pojęciem „zielonych miejsc pracy” należy rozumieć miejsca pracy funkcjonujące w szczególności w sektorze transportu zbiorowego, odnawialnych źródeł energii, budownictwa, infrastruktury komunalnej związanej z gospodarką wodno-ściekową, gospodarowaniem odpadami komunalnymi i przemysłowymi, ochroną powietrza atmosferycznego i z innymi dziedzinami ochrony środowiska. Praca osób zatrudnionych w tych sektorach/branżach bezpośrednio i na bieżąco przyczynia się do ograniczania presji na środowisko. Istotne jest aby osoby zatrudnione były bezpośrednio lub pośrednio zaangażowane w poprawianie stanu środowiska na danym terenie oraz w przeciwdziałanie przedsięwzięciom szkodliwym dla stanu środowiska zarówno w krótkim jak i w długim okresie czasu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi, finansowanymi z innych funduszy europejskich niż Europejski Fundusz Społeczny	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Kryterium zostało określone w celu zapewnienia komplementarności działań w obszarze zatrudnienia. Komplementarność może dotyczyć projektów zrealizowanych lub realizowanych w okresie składania wniosku o dofinansowanie w ramach przedmiotowego konkursu. Wnioskodawca we wniosku o dofinansowanie powinien wskazać konkretne działania w obu projektach, które są względem siebie komplementarne, tytuł projektu, który był lub jest współfinansowany z innych niż EFS funduszy europejskich oraz określić (nazwać) przedmiotowe źródło współfinansowania. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA.POKL.06.01.01-20-001/10-00 „Centrum umiejętności 45+”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 2. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Projektów)			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie z zapisami Sz OP PO KL, WUP w Białymstoku ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.1. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej, w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 oraz beneficjenta realizującego projekt (m.in. kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu: „Centrum umiejętności 45+” zastosowano procedurę wyboru projektu w trybie systemowym.
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	04.2010 – 09.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
325 333,96 PLN	674 666,04 PLN	1 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - 100 uczestników projektu otrzyma wsparcie doradcze w zakresie indywidualnego doradztwa zawodowego oraz technik aktywnego poszukiwania pracy - 20 uczestników projektu ukończy szkolenia pozwalające na uzupełnienie, nabycie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w kierunku zwiększającym szanse na podjęcie zatrudnienia - 20 uczestników otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia 	<ul style="list-style-type: none"> - 80 uczestników projektu ukończy szkolenia pozwalające na uzupełnienie, nabycie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w kierunku zwiększającym szanse na podjęcie zatrudnienia - 80 uczestników otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia - 50 uczestników projektu ukończy szkolenia z zakresu technologii informacyjno – komunikacyjnych - 50 uczestników projektu ukończy trzymiesięczne staże zawodowe 	<ul style="list-style-type: none"> - 100 uczestników projektu otrzyma wsparcie doradcze w zakresie indywidualnego doradztwa zawodowego oraz technik aktywnego poszukiwania pracy - 100 uczestników projektu ukończy szkolenia pozwalające na uzupełnienie, nabycie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w kierunku zwiększającym szanse na podjęcie zatrudnienia - 100 uczestników otrzyma certyfikat ukończenia szkolenia - 50 uczestników projektu ukończy szkolenia z zakresu technologii informacyjno – komunikacyjnych - 50 uczestników projektu ukończy trzymiesięczne staże zawodowe
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - Dostosowanie kwalifikacji zawodowych uczestników szkoleń do aktualnych potrzeb rynku pracy - Nabycie praktycznych umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przez uczestników projektu - Pogłębienie świadomości w zakresie potrzeb dot. pracy i życia zawodowego wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost aktywności i mobilności zawodowej wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed kontaktem z przyszłym pracodawcą wśród osób, które ukończyły projekt - Ograniczenie marginalizacji i wykluczenia społecznego os. pozostających bez zatrudnienia po 45 r.ż. wśród osób, które ukończyły projekt 	<ul style="list-style-type: none"> - Dostosowanie kwalifikacji zawodowych uczestników szkoleń do aktualnych potrzeb rynku pracy - Nabycie praktycznych umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przez uczestników projektu - Pogłębienie świadomości w zakresie potrzeb dot. pracy i życia zawodowego wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost aktywności i mobilności zawodowej wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed kontaktem z przyszłym pracodawcą wśród osób, które ukończyły projekt - Ograniczenie marginalizacji i wykluczenia społecznego os. pozostających bez zatrudnienia po 45 r.ż. wśród osób, które ukończyły projekt 	<ul style="list-style-type: none"> - Dostosowanie kwalifikacji zawodowych uczestników szkoleń do aktualnych potrzeb rynku pracy - Nabycie praktycznych umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przez uczestników projektu - Pogłębienie świadomości w zakresie potrzeb dot. pracy i życia zawodowego wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost aktywności i mobilności zawodowej wśród osób, które ukończyły projekt - Wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed kontaktem z przyszłym pracodawcą wśród osób, które ukończyły projekt - Ograniczenie marginalizacji i wykluczenia społecznego os. pozostających bez zatrudnienia po 45 r.ż. wśród osób, które ukończyły projekt

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	„Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy”

Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1.Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Rynku Pracy) Potencjalni partnerzy: Birmingham Metropolita College (UK), Grupa Rey Ardid (ES)		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<p>Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, WUP w Białymstoku ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.1. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 oraz beneficjenta realizującego projekt (m.in. kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu: Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy za zgodą IZ PO KL zostanie zastosowana procedura wyboru projektu w trybie systemowym. Projekt ma za zadanie rozwój partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w zakresie zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim (projekt z komponentem ponadnarodowym). Partnerstwo ponadnarodowe poprzez wymianę doświadczeń, organizowanie konferencji, wydanie publikacji i adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju umożliwi poznanie rozwiązań technologii i kierunków rozwoju zielonej gospodarki w krajach UE, mających bogatsze doświadczenie w tym obszarze. Zielone miejsca pracy to pojęcie mało rozpoznawalne wśród mieszkańców regionu, dlatego działania zostaną skierowane na kampanię promocyjną wśród mieszkańców województwa, szkolenia specjalistyczne podnoszące lub zmieniające kwalifikację w tym zakresie oraz stworzenie sieci doradców ds. zielonych miejsc pracy wyposażonych w odpowiednie kwalifikacje. IP2 podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze zakres i efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju zasobów ludzkich województwa podlaskiego. IP2 kierowała się przy tym dodatkowo następującymi przesłankami:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) projekt wpisuje się w Strategię Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 roku, tj. jest zgodny z Celem 2 Rozwój zasobów ludzkich zgodnie z potrzebami rynku pracy; 2) przedsięwzięcie pozwoli na podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz wpłynie na wzrost świadomości mieszkańców regionu nt. zielonych miejsc pracy; 3) doświadczenie innych krajów wskazują, że zielona gospodarka będzie absorbowała coraz większą liczbę pracowników; 4) dla rozwoju zielonej gospodarki potrzebne jest kształcenie kadr, edukacja ekologiczna oraz zmiana świadomości społeczeństwa; 5) tworzenie zielonych miejsc pracy oraz wzrost świadomości nt. zielonych technologii jest szansą na rozwój przedsiębiorczości i rozwój regionu oraz poprawę jakości środowiska naturalnego. 		
Okres realizacji projektu	01.04.2011-30.03.2013		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
701 250,00 PLN		1 838 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	

<ol style="list-style-type: none"> 1) analiza zielonego rynku pracy w woj. podlaskim 2) nawiązanie partnerstwa publiczno-społecznego w zakresie zielonych miejsc pracy w województwie 3) wydanie publikacji dotyczącej zielonych miejsc pracy w krajach partnerskich 4) portal internetowy poświęcony zielonym miejscom pracy 5) materiały promocyjne zielonych miejsc pracy (artykuły, TV, broszury informacyjne, ulotki, plakaty) 6) 1 spotkanie tematyczne w partnerstwie ponadnarodowym 7) seminarium promujące partnerstwo 8) 1 wizyta studyjna w ramach współpracy międzynarodowej 	<ol style="list-style-type: none"> 1) analiza zielonego rynku pracy w woj. podlaskim 2) nawiązanie partnerstwa publiczno-społecznego w zakresie zielonych miejsc pracy w województwie 3) wydanie publikacji dotyczącej zielonych miejsc pracy w krajach partnerskich 4) portal internetowy poświęcony zielonym miejscom pracy 5) materiały promocyjne zielonych miejsc pracy (artykuły, TV, broszury informacyjne, ulotki, plakaty) 6) seminarium promujące partnerstwo 7) spotkania tematyczne w partnerstwie ponadnarodowym 8) opracowanie rekomendacji nt. rozwoju zielonych miejsc pracy w regionie 9) 2 wizyty studyjne w ramach współpracy międzynarodowej 10) 150 osób przeszkolonych w obszarze zielonych miejsc pracy z województwa podlaskiego, 11) 30 przeszkolonych doradców ds. rozwoju zielonych miejsc pracy w regionie 12) konsultacje udzielone mieszkańcom Podlasia – 600 godzin 13) stworzenie sieci doradców w województwie 14) konferencja podsumowująca projekt o wymiarze ponadnarodowym 15) wdrożenie programów szkoleniowych i rozwiązań w zakresie rozwoju zielonych miejsc pracy,
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ol style="list-style-type: none"> 1) ułatwienie dostępu do informacji nt. zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim, 2) podniesienie wiedzy w zakresie tworzenia i pracy w zakresie partnerstwa – 45 osób 	<ol style="list-style-type: none"> 1) ułatwienie dostępu do informacji nt. zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim, 2) wzrost świadomości mieszkańców Podlasia w zakresie zielonych miejsc pracy 3) podniesienie wiedzy w zakresie tworzenia i pracy w zakresie partnerstwa – 45 osób

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA.POKL.06.01.02-20-001/08-00 „Doradztwo zawodowe – spełniamy standardy”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: – upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy; – szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio ze specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Projektów)		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, WUP w Białymstoku ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.2. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 oraz beneficjenta realizującego projekt (m.in. kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu: „Doradztwo zawodowe - spełniamy standardy” za zgodą IZ PO KL zastosowano procedurę wyboru projektu w trybie systemowym.
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	05.2008-06.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
358 503,00 PLN	139 464,00 PLN		738 878,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
- zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym w CliPKZ: 3 osoby; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy skorzystają ze szkoleń: 31 osób: a) w tym liczba doradców EURES: 3; b) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 16; c) w tym liczba specjalistów ds. programów: 12; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy ukończą szkolenia: 31 osób: a) w tym liczba doradców EURES: 3; b) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 16; c) w tym liczba specjalistów ds. programów: 12;	- zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym w CliPKZ: 3 osoby; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy skorzystają ze szkoleń: 7osób: a) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 7; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy ukończą szkolenia: 7 osób: a) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 7;		zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym w CliPKZ: 3 osoby; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy skorzystają ze szkoleń: 31 osób: a) w tym liczba doradców EURES: 3; b) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 16; c) w tym liczba specjalistów ds. programów: 12; - liczba kluczowych pracowników PSZ- WUP w Białymstoku, którzy ukończą szkolenia: 31 osób: a) w tym liczba doradców EURES: 3; b) w tym liczba doradców zawodowych oraz lider klubu pracy: 16; c) w tym liczba specjalistów ds. programów: 12;

Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - podwyższenie posiadanej wiedzy oraz wyposażenie w nowe narzędzie pracy kluczowych pracowników WUP w Białymstoku; - wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed pracą z trudnymi klientami; - poszerzenie zakresu usług oferowanych przez centra poprzez zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym; - wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez udzielenie szeroko pojętego wsparcia psychologicznego; 	<ul style="list-style-type: none"> - podwyższenie posiadanej wiedzy oraz wyposażenie w nowe narzędzie pracy kluczowych pracowników WUP w Białymstoku; - wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed pracą z trudnymi klientami; - poszerzenie zakresu usług oferowanych przez centra poprzez zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym; - wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez udzielenie szeroko pojętego wsparcia psychologicznego; 	<ul style="list-style-type: none"> - podwyższenie posiadanej wiedzy oraz wyposażenie w nowe narzędzie pracy kluczowych pracowników WUP w Białymstoku; - wzrost samooceny, motywacji do pracy, poprawa komunikatywności, zmniejszenie obaw przed pracą z trudnymi klientami; - poszerzenie zakresu usług oferowanych przez centra poprzez zatrudnienie doradcy zawodowego z wykształceniem psychologicznym; - wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez udzielenie szeroko pojętego wsparcia psychologicznego;

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Nie dotyczy
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniami, - stażami, - przygotowaniem zawodowym dorosłych,

	<ul style="list-style-type: none"> - pracami interwencyjnymi, - wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, - przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej. 		
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy województwa podlaskiego		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	01.2011- 12.2011		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
50 700 000,00 PLN		50 700 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
– nie dotyczy		– nie dotyczy	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
– nie dotyczy		– nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 12% osoby powyżej 50. roku życia.		
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	
	2. Udział osób niepełnosprawnych w grupie docelowej projektu jest nie mniejszy niż odsetek osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym PUP na dzień 31.12.2010r.		
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	
	3. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 20% osoby poniżej 25 roku życia.		
	Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	
4. Każdy uczestnik projektu zostanie objęty Indywidualnym Planem Działania.			
Uzasadnienie:	Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium pozwoli na zapewnienie indywidualnego podejścia do każdego uczestnika projektu. Indywidualizacja wsparcia powinna przyczynić się do zwiększenia efektywności realizacji działań projektowych. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.		

	5. Wnioskodawca wskazał we wniosku wartość liczbową i/lub procentową uczestników projektu, którzy podejmą zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w 2011r. w ramach projektu.	
	<table border="1"> <tr> <td>Uzasadnienie:</td> <td>Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</td> </tr> </table>	Uzasadnienie:
Uzasadnienie:	Kryterium służy zwiększeniu efektywności działań realizowanych w ramach projektu oraz przyczyni się do utworzenia trwałych miejsc pracy. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

D. PROJEKTY INNOWACYJNE										
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym										
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.	X	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty	X							
Planowana alokacja	6 000 000,00 PLN									
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	IP2 - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku									
Tematy dla	1. Działania sprzyjające podejmowaniu zatrudnienia w sektorze zielonej gospodarki (tzw. green jobs – zielone miejsca pracy)									

projektów innowacyjnych	2. Poszukiwanie rozwiązań zapewnienia współpracy i komplementarności działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia i niepubliczne instytucje rynku pracy		
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	TAK	Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	NIE
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy.		
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr) 1,2
	2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa podlaskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.		
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium ma na celu zagwarantowanie lepszego dostępu do informacji i usprawnienie kontaktu pomiędzy Beneficjentem a uczestnikami projektu oraz IP2. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	1,2
	3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.		
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie składanych przez tego samego Projektodawcę zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielanego wsparcia, gdyż eliminuje zagrożenie udzielenia dofinansowania praktycznie identycznym projektom. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Projektodawcę zostaną odrzucone wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem kryterium dostępu.	Stosuje się do Tematu (nr) 1,2
	4. Projekt jest realizowany w partnerstwie ponadnarodowym.		
	Uzasadnienie:	Propozycja wynika z doświadczeń regionalnych. Partnerstwo w takim kształcie pozwoli na zwiększenie potencjału potrzebnego dla realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr) 1,2
	5. Grupę docelową w projekcie (użytkownicy oraz odbiorcy wsparcia) w wymiarze testowania stanowią w 100% osoby zamieszkujące na obszarze województwa podlaskiego (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) i/lub podmioty posiadające jednostkę organizacyjną na terenie województwa podlaskiego.		
Uzasadnienie:	Powyższe kryterium ma na celu koncentrację wsparcia w odniesieniu do specyfiki problemów regionalnego rynku pracy. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr) 1,2	
6. Beneficjent posiada doświadczenie we współpracy ponadnarodowej, poparte zawarciem co najmniej 1 umowy z podmiotem zagranicznym w zakresie realizacji projektów/programów/przedsięwzięć w obszarze zbieżnym z zakresem i celami projektu.			
Uzasadnienie:	Wypracowane narzędzia i dobre praktyki są szczególnie ważne i pomocne w kontekście realizacji projektów współpracy ponadnarodowej. Zdobyte doświadczenie ograniczy ryzyko niepowodzenia. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr) 1,2	

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ	
E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym	
Nr Działania / Poddziałania	Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Projekt z komponentem ponadnarodowym.
Planowany tytuł projektu	Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy

Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym			
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	Formy działań kwalifikowanych to: <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizowanie konferencji, seminariów i spotkań, 2. Przygotowywanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów, 3. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych przez partnera w zakresie zielonych miejsc pracy, 4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne, 			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku (Wydział Rynku Pracy) Potencjalni partnerzy: Birmingham Metropolita College (UK), Grupa Rey Ardid (ES)			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK			<p>Zgodnie z zapisami SzOP PO KL, WUP w Białymstoku ma możliwość aplikowania o środki na realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.1. Jednak powyższa sytuacja rodzi określone trudności natury prawnej w przypadku gdy WUP w Białymstoku pełni rolę IP2 oraz beneficjenta realizującego projekt (m.in. kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu). W celu uniknięcia powyższych trudności w ramach projektu: Partnerstwo na rzecz rozwoju i promocji zielonych miejsc pracy za zgodą IZ PO KL zostanie zastosowana procedura wyboru projektu w trybie systemowym. Projekt ma za zadanie rozwój partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w zakresie zielonych miejsc pracy w województwie podlaskim (projekt z komponentem ponadnarodowym). Partnerstwo ponadnarodowe poprzez wymianę doświadczeń, organizowanie konferencji, wydanie publikacji i adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju oraz dobrych praktyk w zakresie rozwoju zielonych miejsc pracy umożliwi poznanie rozwiązań technologii i kierunków rozwoju zielonej gospodarki w krajach UE, mających bogatsze doświadczenie w tym obszarze. Zielone miejsca pracy to pojęcie mało rozpoznawalne wśród mieszkańców regionu, dlatego działania zostaną skierowane na kampanię promocyjną wśród mieszkańców województwa, szkolenia specjalistyczne podnoszące lub zmieniające kwalifikację w tym zakresie oraz stworzenie sieci doradców ds. zielonych miejsc pracy wyposażonych w odpowiednie kwalifikacje.</p> <p>IP2 podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze zakres i efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju zasobów ludzkich województwa podlaskiego. IP2 kierowała się przy tym dodatkowo następującymi przesłankami:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) projekt wpisuje się w Strategię Rozwoju Województwa Podlaskiego do 2020 roku, tj. jest zgodny z Celem 2 Rozwój zasobów ludzkich zgodnie z potrzebami rynku pracy; 2) przedsięwzięcie pozwoli na podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz wpłynie na wzrost świadomości mieszkańców regionu nt. zielonych miejsc pracy; 3) doświadczenie innych krajów wskazują, że zielona gospodarka będzie absorbowała coraz większą liczbę pracowników; 4) dla rozwoju zielonej gospodarki potrzebne jest kształcenie kadr, edukacja ekologiczna oraz zmiana świadomości społeczeństwa; 5) tworzenie zielonych miejsc pracy oraz wzrost świadomości nt. zielonych technologii jest szansą na rozwój przedsiębiorczości i rozwój regionu oraz poprawę jakości środowiska naturalnego.
	NIE	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	01.04.2011-30.03.2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011	99 000,00 PLN	ogółem w projekcie	368 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2011	<ol style="list-style-type: none"> 1) wydanie publikacji dotyczącej zielonych miejsc pracy w krajach partnerskich 2) 1 spotkanie tematyczne w partnerstwie ponadnarodowym dla ogółem 20 osób (przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, 	na koniec realizacji projektu	<ol style="list-style-type: none"> 1) wydanie publikacji dotyczącej zielonych miejsc pracy w krajach partnerskich 2) 3 spotkania tematyczne w partnerstwie ponadnarodowym dla ogółem 70 osób (przedstawicieli

		<p>przedsiębiorców i związków zawodowych)</p> <p>3) 1 wizyta studyjna w ramach współpracy międzynarodowej (6 przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych)</p>	<p>administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych),</p> <p>3) wdrożenie programów szkoleniowych i rozwiązań w zakresie rozwoju zielonych miejsc pracy,</p> <p>4) 2 wizyty studyjne w ramach współpracy międzynarodowej (12 przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych),</p> <p>5) konferencja podsumowująca projekt o wymiarze ponadnarodowym z udziałem 60 przedstawicieli administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i związków zawodowych</p>
--	--	--	--

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	25000	34926	71,58%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	6000	9532	62,95%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	2500	3573	69,97%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	134	202	66,34%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	31%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	66%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	2500	3930	63,61%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	8500	10508	80,89%
- osoby z terenów wiejskich	3500	2867	122,08%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	385	1051	36,63%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	35%	100%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	30%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	385	1420	27,11%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	11000	13869	79,31%
- osoby niepełnosprawne	600	1072	55,97%
- osoby długotrwale bezrobotne	5000	2794	178,95%
- osoby z terenów wiejskich	7000	6457	108,41%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	1500	1387	108,15%
- osoby niepełnosprawne	40	107	37,38%
- osoby długotrwale bezrobotne	500	280	178,57%
- osoby z terenów wiejskich	600	646	92,88%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych			
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w tym:	30%	45%	n/d
- osoby niepełnosprawne	20%	35%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	30%	50%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	20%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	1500	1894	79,20%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	3000	5372	55,85%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	200	376	53,19%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	30%	40%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	200	510	39,22%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA (wyłącznie kwoty środków publicznych)									
2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2011 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	67 538 000,00	251 055 259,98	66 660 419,00	15 598 919,00	361 500,00	50 700 000,00	0,00	19 600 000,00	54 200 000,00
Poddziałanie 6.1.1	16 838 000,00	45 580 364,44	13 550 419,00	13 550 419,00	0,00	0,00	0,00	12 100 000,00	7 000 000,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	14 748 204,12	2 410 000,00	2 048 500,00	361 500,00	0,00	0,00	7 500 000,00	2 200 000,00
Poddziałanie 6.1.3	50 700 000,00	190 726 691,42	50 700 000,00	0,00	0,00	50 700 000,00	0,00	0,00	45 000 000,00
Działanie ...	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie ...			0,00						
Poddziałanie ...			0,00						
Działanie ...	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie ...			0,00						
Poddziałanie ...			0,00						
Poddziałanie ...			0,00						
RAZEM PRIORYTET VI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
w tym projekty innowacyjne	6 000 000,00	9 000 000,00	1 200 000,00					7 800 000,00	600 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	368 000,00	368 000,00	99 000,00					269 000,00	60 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	--	---	--