



**Plan działania na lata 2007-2008  
PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI**



<b>Numer Priorytetu: VI</b>
<b>Nazwa Priorytetu: Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>
<b>Nazwa Instytucji Pośredniczącej: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego w Białymstoku</b>
<b>Adres siedziby IP: 15-888 Białystok, ul. Kard. Stefana Wyszyńskiego 1 Adres Departamentu Polityki Regionalnej i Funduszy Strukturalnych: 15-691 Białystok, ul. Gen. F. Kleeberga 20</b>
<b>Telefon: 085 74 85 120; 085 65 48 200</b>
<b>Fax: 085 65 48 201</b>
<b>Adres e-mail: dpr.sekretariat@wrotapodlasia.pl</b>

## **I. Obszary wsparcia**

### **I.1 Preferowane formy wsparcia**

**Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie:** Zakłada się możliwość realizacji wszystkich typów projektów określonych w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL w zakresie Poddziałania 6.1.1, 6.1.2, 6.1.3 oraz dodatkowo *Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004r.* w zakresie projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3.

Typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu pilotażowego w 2007r. w Poddziałaniu 6.1.1:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe
  - staże/praktyki zawodowe
  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m. in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza;
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu

prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe);

Typy projektów w ramach konkursu w Poddziałaniu 6.1.1 w 2008r.:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe
  - staże/praktyki zawodowe
  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m. in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza;
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m. in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna);
- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe);
- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m. in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy;
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym;
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m. in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

Typy projektów w ramach konkursu w Poddziałaniu 6.1.2 w 2008r.:

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:
  - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy;
  - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań;
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. w zakresie:
  - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż;
  - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji i usług szkoleniowych;
  - migracji zarobkowych na terenie regionu;

Typy projektów w ramach w Poddziałaniu 6.1.3 w 2008r. (projekty systemowe):

- instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia:
- szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych;
- staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy;
- prac interwencyjnych;
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej;
- doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.

Ze względu na brak programu pomocowego, na podstawie którego będzie udzielana pomoc publiczna w ramach PO KL, do czasu wejścia w życie przedmiotowego programu pomocowego nie będzie możliwości realizacji projektów obejmujących pomoc publiczną.

**Działanie 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia** obejmuje następujące typy projektów:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą( w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowania n/w instrumentów (jednego lub kilku):
  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej
  - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
  - wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)
- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne
- upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości

**Działanie 6.3 – inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich** obejmuje następujące typy projektów:

1. projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej),
2. wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,
3. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym

### **I.2 Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb – uzasadnienie preferowanych form wsparcia**

Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb w obszarze potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy została przeprowadzona o dokonana przez IP analizę danych i wyników badań zawartych w:

- regionalnych dokumentach strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020)
- lokalnych dokumentach strategicznych (Podlaska Strategia Zatrudnienia do roku 2015),
- informacjach statystycznych dla województwa podlaskiego . Na podstawie zabranych danych statystycznych i innych opracowań.

Województwo podlaskie zamieszkuje ok. 1 200 tys. osób. Województwo, na tle całego kraju charakteryzuje się stosunkowo małą liczbą ludności. Podlasie to region typowo rolniczy ,udział pracujących w rolnictwie w 2005r wyniósł 35.3%.Niski stopień urbanizacji regionu powoduje, że wskaźnik liczby ludności na 1 km<sup>2</sup> w województwie podlaskim jest jednym z najniższych w kraju i wynosi ok 60 osób/km<sup>2</sup>.

Aktualna sytuacja na podlaskim rynku pracy, pomimo zdecydowanej poprawy, a także spadku poziomu bezrobocia w ostatnich latach, wymaga podejmowania szeregu kompleksowych działań na

rzecz wzrostu zatrudnienia a także trwałej integracji na rynku pracy osób poszukujących pracy i biernych zawodowo. Nadal występuje w województwie wiele niekorzystnych tendencji w rozmiarze i strukturze bezrobocia. Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia nawiązuje do celów w priorytetach, które wskazują obszary wymagające zmian i podjęcia działań w celu ich rozwoju.

Cel strategiczny ukierunkowany został na „Rozwój zasobów ludzkich zgodnie z potrzebami rynku pracy” z uwagi na wysoki poziom bezrobocia i niedostosowanie kwalifikacyjne zasobów ludzkich do aktualnych trendów na rynku pracy.

Pomimo iż stale maleje liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to ich procentowy udział w ogólnej liczbie osób pozostających bez pracy wyraźnie rośnie. Oznacza to pogłębianie się kluczowych, strukturalnych problemów również podlaskiego rynku pracy. W dużej mierze pozwala to zdefiniować grupy docelowe wsparcia finansowanego w ramach interwencji EFS. Najistotniejsze problemy dotyczą następujących zjawisk:

- Ponad 60 % ogółu bezrobotnych stanowią **osoby długotrwale bezrobotne**. Najliczniejszą grupę wśród nich stanowią osoby pozostające bez pracy przez ponad 24 miesiące.
- Zwiększa się grupa osób bezrobotnych **nie posiadających kwalifikacji zawodowych** i nieprzygotowanych do wejścia na rynek pracy. Im niższy jest poziom wykształcenia, tym większe zagrożenie długotrwałym bezrobociem. Osoby z wykształceniem zawodowym i niższym stanowią ponad 66% populacji osób długotrwale bezrobotnych. Poza wykształceniem, czynnikiem determinującym trudności w znalezieniu zatrudnienia, jest również krótki staż pracy lub zupełny jego brak.
- Utrzymuje się wysoki, bo ponad 50%-owy udział **kobiet** w ogólnej liczbie bezrobotnych.
- Wysoki odsetek stanowią także **osoby niepełnosprawne** - ok. 60% ogółu osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy. Dominująca grupa wiekowa wśród niepełnosprawnych to osoby w wieku 45-54 lata oraz osoby charakteryzujące się niskim poziomem wykształcenia.
- Zwiększa się liczba osób bezrobotnych w wieku **powyżej 45 roku życia**, które zbyt szybko wycofują się z aktywności zawodowej.
- Mimo tendencji spadkowej w dalszym ciągu utrzymuje się wysoki odsetek ludzi młodych (**do 25 roku życia**) pozostających bez pracy. Słabą stroną podlaskiego rynku pracy jest również bezrobocie dużej grupy osób w wieku 25-34 lata. Stanowią oni najliczniejszą kategorię wiekową (ok. 25%) w grupie bezrobotnych.
- W szczególnie trudnej sytuacji znajdują się w naszym (tradycyjnie rolniczym) regionie **osoby bezrobotne zamieszkujące tereny wiejskie** (37% w ogólnej liczbie osób bezrobotnych). Są oni oddaleni od chłonniejszego rynku pracy, często nie posiadają kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych. Pomimo iż w strukturze osób bezrobotnych przeważa ponad dwukrotnie liczba osób zamieszkałych w mieście, to niewątpliwy jest fakt istnienia na wsi bezrobocia ukrytego.

Wielość i złożoność powyższych problemów, w istotny sposób wyznacza kierunki wsparcia w obszarze zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich. Sugeruje konieczność stosowania zróżnicowanych i zindywidualizowanych działań i usług, dostosowanych do potrzeb różnych grup osób bezrobotnych i biernych zawodowo, zależnie od poziomu ich aktywności, potencjału zatrudnieniowego oraz barier determinujących pozostawanie bez pracy. Realizacja **Działania 6.1** będzie zatem ukierunkowana na:

- zwiększenie zasięgu oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy, w tym dostępu do informacji, poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy,
- podnoszenie i zmianę kwalifikacji zawodowych stosownie do potrzeb i możliwości rynku pracy,
- zwiększanie mobilności zawodowej i przestrzennej,
- promocję i upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia,
- rozwój form wsparcia towarzyszącego,
- zwalczanie zjawisk dyskryminacji na rynku pracy.

Drugim ważnym nurtem podejmowanych inicjatyw wydaje się być wzmocnienie instytucjonalnej obsługi rynku pracy i aktywnego kreowania rynku pracy poprzez:

- wsparcie kadr publicznych służb zatrudnienia,
- rozwój partnerskiej współpracy oraz lokalnych inicjatyw i porozumień na rzecz zatrudnienia i rozwoju rynku pracy,

- badania i analizy w zakresie diagnozy potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy.

Według danych REGON w województwie podlaskim zarejestrowano w końcu 2005 r. - 88,9 tys. podmiotów gospodarki narodowej. Dominującą grupę stanowiły i nadal stanowią zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, zaś dominującą rolę w gospodarce regionu odgrywa sektor małych i średnich przedsiębiorstw. Raport Regionalnej Strategii wykazuje, iż 1/5 podmiotów gospodarczych występuje na obszarach wiejskich, zaś funkcję „lokomotyw „ rozwoju pełni kilka ośrodków miejskich.

Ponieważ samozatrudnienie i rozwój przedsiębiorczości jest jednym ze skutecznych sposobów przeciwdziałania bezrobociu, bezpośrednim celem **działania 6.2** jest aktywne wspieranie zatrudnienia poprzez stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw. W ramach Działania będą realizowane takie formy wsparcia, które mają za zadanie wspomagać przedsiębiorcę zarówno w momencie zakładania firmy, jak również początkowej fazie jej funkcjonowania oraz zapewnienie im pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia. Rozwój przedsiębiorczości przyczyni się do skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, a także wpłynie pozytywnie na rozwój ekonomiczny i społeczny regionu. Działania nakierowane będą również na kampanie mające na celu promocję przedsiębiorczości.

Dane statystyczne opisujące sytuację społeczno - gospodarczą oraz rynek pracy województwa podlaskiego wskazują szczególną sytuację osób bezrobotnych w województwie podlaskim. Są to w większości osoby słabo wykształcone, z niską motywacją do poprawy własnej sytuacji życiowej, bierni w poszukiwaniu pracy, z wyraźnie zaakcentowaną postawą roszczeniową i dużymi oczekiwaniami w stosunku do publicznych instytucji, w tym do urzędów pracy, z niską chęcią podjęcia własnej działalności gospodarczej, ale widzący jakiś sens w podwyższaniu własnych kwalifikacji poprzez szkolenia, stanowią duże wyzwanie dla publicznych służb zatrudnienia, zwłaszcza w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

**Działanie 6.3** skierowane jest na aktywizację zawodową i podniesienie poziomu zatrudnienia na obszarach wiejskich, które charakteryzują się koncentracją negatywnych zjawisk związanych z bezrobociem. Jest to m.in.: bezrobocie ukryte, niski stopień aktywności mieszkańców wsi w zakresie samoorganizacji i aktywnym poszukiwaniu pracy w sektorze pozarolniczym. Pracujący w rolnictwie, stanowią trudną do zagospodarowania nadwyżkę i konieczne jest stworzenie tej grupie ludności odpowiednio dużej liczby nowych miejsc pracy w działalności pozarolniczej, jak również warunków na wielofunkcyjny rozwój pozarolniczego otoczenia wiejskiego, jako źródła dodatkowych dochodów. Dlatego, też wsparcia wymagają wszelkie inicjatywy lokalne w obszarze aktywizacji zawodowej mieszkańców wsi, tworzące partnerstwa publiczno-społeczne, jak i różne formy podejmowanej współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

### **I.3 Cele przewidziane do osiągnięcia w wyniku realizacji wybranych form wsparcia w kontekście celów szczegółowych przyjętych dla danego Priorytetu PO KL**

Wdrażanie Działania 6.1 w województwie podlaskim będzie w pełni wpisywać się w realizację celów w obszarze rynku pracy określonych w kluczowych dokumentach strategicznych poziomu wspólnotowego, krajowego oraz regionalnego, w szczególności zdefiniowanych w PO KL dla Priorytetu VI.

Zakłada się osiągnięcie w szczególności następujących rezultatów wsparcia udzielonego w ramach projektów:

- wzrost poziomu zatrudnienia i aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia,
- wyrównywanie szans na rynku pracy osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji,
- rozwój instrumentów wsparcia aktywności zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- rozwój instytucji i otoczenia rynku pracy.

Celem głównym jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia, ale także podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.

Cel ten zostanie osiągnięty poprzez realizację celów szczegółowych, tj.:

- wzrost liczby podmiotów gospodarczych na regionalnym i lokalnym rynku pracy o 5%w skali roku,
- wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, niepozostających w zatrudnieniu m.in. poprzez udzielenie wsparcia doradczo-

szkoleniowego dla osób zakładających działalność gospodarczą oraz przyznawanie środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości

- podniesienie poziomu asertywności i mobilności przestrzennej i zawodowej wśród osób bezrobotnych, które zamierzają założyć własną działalność gospodarczą, także dla osób z terenów wiejskich o 10% w skali roku,
- podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez udzielone wsparcie doradczo-szkoleniowe o 5% w skali roku,
- popularyzacja elastycznych form zatrudnienia oraz innowacyjnych sposobów przywracania na rynek pracy,
- podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystanie szans związanych z powstaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich o 10% w skali roku,
- systematyczne zmniejszenie się bezrobocia wśród osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, os. bezrobotne zamieszkujące na terenach wiejskich) z aktualnie 10,9% (stan na 31.08.2007) na 8% w skali roku,
- wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia .

## II. Plan finansowy

### Plan finansowy na rok 2007

#### Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)

	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PFRON	Inne
<b>Działanie 6.1</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Poddziałanie 6.1.1</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Poddziałanie 6.1.2</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Poddziałanie 6.1.3</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Działanie 6.2</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Działanie 6.3</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
...							
Projekty innowacyjne <sup>1</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
w tym: komponent ponadnarodowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Priorytet ogółem</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

### Plan finansowy na rok 2008

#### Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)

	<b>Ogółem</b>	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PF RO N	Inne
<b>Działanie 6.1</b>	41.759.704, 00	5.571.887, 00	9.391,00	178.426,00	36.000.000 ,00	0,0 0	0,00
<b>Poddziałanie 6.1.1</b>	4.507.594,0 0	4.507.594, 00	0,00	0,00	0,00	0,0 0	0,00
<b>Poddziałanie 6.1.2</b>	1.252.110,0 0	1.064.293, 00	9.391,00	178.426,00	0,00	0,0 0	0,00
<b>Poddziałanie 6.1.3</b>	36.000.000, 00	0,00	0,00	0,00	36.000.000 ,00	0,0 0	0,00
<b>Działanie 6.2</b>	5.497.067,0 0	5.497.067, 00	0,00	0,00	0,00	0,0 0	0,00
<b>Działanie 6.3</b>	411.408,00	411.408,00	0,00	0,00	0,00	0,0 0	0,00
Projekty innowacyjne <sup>2</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0 0	0,00
Projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0 0	0,00
w tym: komponent ponadnarodowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0 0	0,00
<b>Priorytet ogółem</b>	<b>47.668.1 79,00</b>	<b>11.480.3 62,00</b>	<b>9.391,00</b>	<b>178.426, 00</b>	<b>36.000.0 00,00</b>	<b>0,0 0</b>	0,00

<b>III. Wskaźniki</b>		
<b>Nazwa wskaźnika produktu</b>	<b>Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2008</b>	<b>Docelowa wartość wskaźnika (2013)</b>
<b>Priorytet / VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>		
<b>Działanie/ 6.1-Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</b>		
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (ogółem/k/m), w tym:	5 100	34 927
a) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/k/m)	1500	10 508
b) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/k/m) zamieszkujących obszary wiejskie	410	2 868
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/k/m)	400	2 794
d) liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/k/m)	150	1 072
e) liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie (ogółem/k/m)	920	6 457
f) liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/k/m)	765	5 373
g) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/k/m)	1 300	9 532
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy (ogółem/k/m)	30	202
<b>Działanie/ 6.2- wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</b>		
* Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej(ogółem K/M), w tym:	150	3573
a) liczba osób w wieku 15-24 lata(ogółem K/M)	44	1051
b) liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem K/M)	12	279
c) liczba osób niepełnosprawnych(ogółem K/M)	5	107
d) liczba osób z terenów wiejskich(ogółem K/M)	27	646
e) liczba osób w wieku 50-64 lata(ogółem K/M)	16	376
<b>Działanie / 6.3 – inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich</b>		
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	3	22

#### **IV. Opis systemu wyboru projektów**

##### **IV.1 Projekty systemowe<sup>3</sup>**

<sup>3</sup> W przypadku projektów systemowych realizowanych w ramach Działan 6.1 oraz 7.1 w polu „tytuł projektu” należy podać typ projektów systemowych, w kolejnych pozycjach punktu IV.1.1 należy wymienić projektodawców realizujących dany typ projektów systemowych, podać krótki opis planowanych działań z uzasadnieniem, wymienić grupy docelowe oraz określić szacowany budżet planowany na realizację wybranego typu projektów systemowych



#### **IV.1.1**

Tytuł projektu/ Numer i nazwa Działania

Instrumenty i usługi wymienione w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL oraz ustawie z 20 kwietnia 2004r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.) tj. m.in.:

- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
- staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- prace interwencyjne,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej,
- wyposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych /

/ 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Realizacja projektów systemowych powiatowych urzędów pracy obejmie cały okres programowania. Założenia dotyczące realizacji projektów w danym roku budżetowym zostaną odzwierciedlone w kolejnych wnioskach o dofinansowanie projektów.

Beneficjent/ Projektodawca

Powiatowe Urzędy Pracy województwa podlaskiego

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

W ramach projektów wdrażanych w roku 2008 beneficjenci zakładają w szczególności realizację następujących form wsparcia: szkoleń zawodowych, staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych oraz udzielania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Powiatowe Urzędy Pracy określą szczegółowy katalog form wsparcia we wnioskach o dofinansowanie, w zależności od priorytetowych potrzeb i tendencji dominujących na lokalnych rynkach pracy.

Grupy docelowe

Osoby zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).

Szacowany budżet projektu (PLN)

Na realizację projektów systemowych zostanie przeznaczonych 100% środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2008, co stanowić będzie 50% całkowitej wartości projektów, szacowanej ogółem na 36.000.000,00 zł. Planowany udział wkładu własnego beneficjentów w powyższej kwocie wynosi 50%.

#### **IV.1.2**

Tytuł projektu/ Numer i nazwa Działania

Beneficjent/ Projektodawca

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

wraz z planowanym % udziałem wkładu własnego. Pozycje IV.1.1 i IV 1.2 nie dotyczą projektów innowacyjnych w latach 2007 i 2008.

Grupy docelowe

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde)

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Szacowany budżet projektu (PLN)

## **IV.2 Projekty konkursowe**

### **IV.2.1 Opis szczegółowych kryteriów wyboru projektów konkursowych wraz z uzasadnieniem, w tym wyboru projektów współpracy ponadnarodowej i projektów innowacyjnych<sup>4</sup>**

#### **Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie**

2007r.

W konkursie pilotażowym w Poddziałaniu 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* stosowane będą kryteria szczegółowe ustalone przez Instytucję Zarządzającą i zatwierdzone Uchwałą Prekomitetu Monitorującego PO KL, tj.:

#### **Szczegółowe kryteria dostępu:**

- 1) kryterium grupy docelowej: wsparcie kierowane do osób pozostających bez zatrudnienia (**niezarejestrowanych** w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy).
- 2) kryterium wysokości finansowej projektu: **minimum 50 000,00 PLN**

#### **Szczegółowe kryteria strategiczne:**

**Kryterium grupy docelowej** – premiovane będą projekty, w ramach których wsparcie adresowane będzie do następujących grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: pozostających bez zatrudnienia osób niepełnosprawnych, osób po 45. roku życia oraz kobiet.

Wysokość premii punktowej za spełnianie szczegółowego kryterium strategicznego ustala się na 10 pkt.

2008r.

#### Poddziałanie 6.1.1

##### A. Kryteria dostępu<sup>5</sup>

- kryterium wartości finansowej projektu (dotyczy wszystkich typów projektów): minimum 50.000,00 zł
- kryterium okresu realizacji projektu (dotyczy wszystkich typów projektów): maksymalnie 18 miesięcy
- kryterium grupy docelowej (dotyczy wyłącznie projektów zakładających bezpośrednie wsparcie dla osób): wsparcie dla osób może być skierowane wyłącznie do mieszkańców województwa podlaskiego

Zastosowanie powyższych kryteriów uwzględnia specyfikę projektów przewidzianych do realizacji w

<sup>4</sup> Nie dotyczy lat 2007 i 2008

<sup>5</sup> W przypadku wyodrębnienia przez Instytucję Pośredniczącą kryteriów o szczególnym znaczeniu dla osiągnięcia celów programowych, obok nazwy kryterium należy podać kwotę środków finansowych, jaka będzie zarezerwowana na realizację projektów, które spełniają te kryteria

obszarze rozwoju zasobów ludzkich oraz regionalny charakter Priorytetu VI, jak również pozwoli na sprawne zarządzanie finansowe wdrażaniem Działania.

#### B. Kryteria strategiczne

- kryterium kompleksowości wsparcia (dotyczy wyłącznie projektów związanych z realizacją programów aktywizacji zawodowej): premiovane będą projekty obejmujące kilka z następujących form wsparcia – pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia – premia punktowa w wysokości 10 pkt.

Kompleksowość dostosowanego do potrzeb wsparcia, udzielanego zwłaszcza osobom borykającym się ze szczególnymi trudnościami na rynku pracy, znacznie zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielonej pomocy.

#### Poddziałanie 6.1.2

##### A. Kryteria dostępu

- kryterium wartości finansowej projektu (dotyczy wszystkich typów projektów): minimum 30.000,00 zł

Nie przewiduje się stosowania szczegółowych kryteriów strategicznych w ramach Poddziałania 6.1.2.

Wszystkie typy projektów możliwe do realizacji w ramach Poddziałania wydają się być równorzędne z punktu widzenia potrzeb wąskiej i jednorodnej grupy uprawnionych beneficjentów.

#### **Działanie 6.2:**

##### A. Kryteria dostępu

- kryterium wartości finansowej projektu: minimum 500.000,00 zł
- kryterium obszaru realizacji projektu: projekt realizowany na terenie województwa podlaskiego

Uzasadnienie:

Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa podlaskiego.

- kryterium grupy docelowej

Uzasadnienie:

Wsparcie udzielone w ramach działania może być skierowane wyłącznie do mieszkańców województwa podlaskiego. Jest to uzasadnione regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia.

- kryterium okresu realizacji projektu: max 24 miesiące

Uzasadnienie:

Ograniczony czas realizacji projektu (typu realizowanej operacji) pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów zgodnych z SzOP, tj. w zakresie udzielenia wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia bądź to upowszechnienia dobrych praktyk. Z doświadczenia w dotychczasowym wdrażaniu programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Kryterium te nie dotyczy Grupy docelowej-osób bezpośrednio korzystających z pomocy (tj. np okresu prowadzenia działalności gospodarczej założonej w wyniku udziału w projekcie), a jedynie Beneficjentów realizujących projekty, których typy przedstawione są w SzOP POKL.

#### **B. Kryteria strategiczne**

- kryterium kompleksowości wsparcia (dotyczy projektów związanych z wsparciem dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą): premiovane będą projekty obejmujące kilka z następujących form wsparcia –doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz udzielenie wsparcia pomostowego) – premia punktowa w wysokości 6 pkt.

Uzasadnienie:

Kompleksowość dostosowanego do potrzeb wsparcia, znacznie zwiększa skuteczność oraz efektywność udzielonej pomocy.

- premiovane projekty dotyczących wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, w których objęte wsparciem zostaną osoby długotrwale bezrobotne lub mieszkańcy terenów wiejskich lub osoby niepełnosprawne, przy czym minimalny udział wskazanych grup wynosić musi odpowiednio:

- 10 % liczby Beneficjentów Ostatecznych projektu – w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, i/lub
- 20 % liczby Beneficjentów Ostatecznych projektu – w przypadku osób z terenów wiejskich i/lub
- 5 % liczby Beneficjentów Ostatecznych projektu – w przypadku osób niepełnosprawnych.

– premia punktowa w wysokości 4 pkt.

Uzasadnienie:

Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym, dla których zdobycie zatrudnienia jest wyjątkowo trudne.

- kryterium doświadczenia - doświadczenie Beneficjenta w realizacji co najmniej 2 projektów: szkoleniowych, doradczych lub ukierunkowanych na wspieranie przedsiębiorczości, finansowanych ze środków UE – premia punktowa w wysokości 2 pkt.

Uzasadnienie:

Zdobyte przez Beneficjenta doświadczenie w realizacji projektów szkoleniowych, doradczych lub ukierunkowanych na wspieranie przedsiębiorczości, finansowanych ze środków UE z dużym prawdopodobieństwem wpłynie na prawidłową i skuteczną realizację projektu.

### **Działanie 6.3:**

#### **A. Kryteria dostępu**

- kryterium wartości finansowej projektu: maksimum 50.000,00 zł – zgodnie z SZOP PO KL
- kryterium obszaru realizacji projektu: projekt realizowany na terenie województwa podlaskiego

Uzasadnienie:

Realizacja projektu wyłącznie na terenie województwa podlaskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa podlaskiego.

- kryterium grupy docelowej

Uzasadnienie:

Wsparcie udzielone w ramach działania może być skierowane wyłącznie do mieszkańców województwa podlaskiego. Jest to uzasadnione regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia.

- kryterium okresu realizacji projektu: max 24 miesiące

Uzasadnienie:

Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z doświadczeń z dotychczasowego wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu.

#### **B. Kryteria strategiczne**

- premiovane będą projekty realizowane w formie partnerstwa -premia punktowa w wysokości 6 pkt.

Uzasadnienie:

Premiowanie projektów realizowanych w partnerstwie służyć ma realizacji celów Działania oraz budowaniu kapitału społecznego na wsi.

### **IV.2.2 Tryb procedury konkursowej (otwarta/zamknięta) wraz z uzasadnieniem wyboru 2007r.**

#### **Poddziałanie 6.1.1**

W związku z pilotażowym charakterem procedury konkursowej oraz stosunkowo niewielką wielkością alokacji, konkurs zostanie przeprowadzony w trybie konkursu zamkniętego.

2008r.

#### Poddziałanie 6.1.1

Mając na uwadze dotychczasowe doświadczenia WUP jako Instytucji Wdrażającej w realizacji procedur konkursowych oraz początkową fazę wdrażania Programu – planuje się przeprowadzenie konkursu zamkniętego.

#### Poddziałanie 6.1.2

Biorąc pod uwagę wąską, ściśle określoną grupę beneficjentów, tj. PUP i WUP, oraz niewielką wartość alokacji na Poddziałanie, planuje się przeprowadzenie konkursu zamkniętego.

#### Działania 6.2

Instytucja Pośrednicząca przewiduje przeprowadzenie konkursów zamkniętych.

W ogłoszeniu o konkursie podana zostanie data otwarcia oraz data zamknięcia konkursu, tj. okres w którym wnioski będą przyjmowane. Wybór tego trybu przeprowadzenia konkursu wynika z doświadczenia IP we wdrażaniu funduszy strukturalnych, pozwoli także na usystematyzowanie pracy nie tylko IP, ale i ewentualnych wnioskodawców, pozwoli też na odpowiednio wczesne zaplanowanie działań Beneficjentów Ostatecznych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.

Działania 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich Pośrednicząca przewiduje przeprowadzenie konkursu otwartego.

Nabór wniosków i ich ocena odbywać się będzie sposób ciągły, do wyczerpania określonego limitu środków lub do zamknięcia konkursu uzasadnionej odpowiednią decyzją IOK. Raz w miesiącu na stronie internetowej instytucji odpowiedzialnej za przeprowadzenie konkursu umieszczana będzie informacja przypominająca o trwaniu naboru projektów oraz o stanie wykorzystania alokacji przeznaczonej na konkurs. Tryb procedury konkursu otwartego podyktowany jest faktem, iż jest to początkowy okres wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na Działanie przeznaczona jest stosunkowo niewielka wartość środków finansowych. Z uwagi na fakt, iż Wnioskodawcy nie będą mieli możliwości poprawy błędów formalnych (wniosek zawierający błędy formalne zostaje odrzucony) konkurs otwarty umożliwi ponowne złożenie skorygowanego wniosku bez konieczności oczekiwania na otwarciu kolejnego konkursu zamkniętego.

Konkurs otwarty umożliwi płynność procesu oceny formalnej i merytorycznej wniosków, zminimalizuje zagrożenie w postaci niezrealizowania tych działań w wyznaczonych terminach.

### **IV.2.3 Kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów, alokacja finansowa na poszczególne konkursy**

#### 2007r.

##### Poddziałanie 6.1.1

Ogłoszenie konkursu pilotażowego przewiduje się w IV kwartale. Wartość alokacji przewidzianej na konkurs wynosi 2.000.000,00 zł. W przypadku nie wyczerpania powyższego limitu, niezakontraktowane środki zwiększą alokację na konkurs roku 2008.

#### 2008r.

##### Poddziałanie 6.1.1

Planuje się ogłoszenie jednego konkursu w I kwartale roku na całą roczną alokację o wartości 6.000.000,00 zł. W przypadku nie wyczerpania powyższego limitu środków przewiduje się możliwość ogłoszenia kolejnego konkursu zamkniętego.

##### Poddziałanie 6.1.2

Planuje się ogłoszenie jednego konkursu w I kwartale roku i zakontraktowanie środków o łącznej wartości 3.577.400,00 zł. W przypadku nie wyczerpania powyższego limitu środków przewiduje się możliwość ogłoszenia kolejnego konkursu zamkniętego.

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Instytucja Pośrednicząca przewiduje przeprowadzenie 2 konkursów zamkniętych, w I oraz III kwartale 2008r.

Alokacja na konkurs ogłoszony w I kwartale 2008r. wynosi łącznie 3.848.000,00 zł.

Alokacja na konkurs ogłoszony w III kwartale 2008r. wynosi łącznie 3.848.000,00 zł

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich Instytucja Pośrednicząca przewiduje ogłoszenie konkursu w pierwszym kwartale 2008r. Nabór wniosków trwać będzie aż do wyczerpania środków. Alokacja przeznaczona na działanie w roku 2008 wynosi łącznie 412.000,00 zł.

Niewykorzystane kwoty rezerw przeznaczone są na procedury konkursowe organizowane w przyszłości przez Instytucję Pośredniczącą.

W przypadku nie wykorzystania alokacji przeznaczonej na dany konkurs powiększa ona pulę środków dostępnych w kolejnym konkursie. W przypadku nie wyczerpania wskazanych limitów alokacji w ramach poszczególnych konkursów przewiduje się możliwość ogłoszenia dodatkowego konkursu zamkniętego w 2008r.

#### **IV.2.4 Opis procedury wyboru projektów konkursowych wraz z listą wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu**

##### Działanie 6.1

Konkursy zostaną ogłoszone i przeprowadzone przez WUP w Białymstoku pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej II stopnia zgodnie z Planem Działania i wytycznymi Instytucji Zarządzającej. Nabór wniosków, poprzedzony szeroką informacją na temat konkursu, prowadzony będzie w trybie konkursu zamkniętego w oparciu o dokumentację konkursową. Na składanie wniosków ustala się okres ok. 6 tygodni dla beneficjentów Poddziałania 6.1.1 oraz ok. 6 tygodni dla konkursu w Podziałaniu 6.1.2. Wymagane będzie złożenie wniosku o dofinansowanie w 2 egzemplarzach wersji papierowej oraz w wersji elektronicznej. Ocena formalna i merytoryczna złożonych wniosków oraz ich zatwierdzenie i przyjęcie do realizacji poprzez zawarcie Umowy o dofinansowanie zostanie przeprowadzone według procedur i wytycznych obowiązujących w PO KL oraz ustalonych przez IOK w Planie Działania oraz dokumentacji konkursowej.

Wnioskujący o dofinansowanie określa datę rozpoczęcia i zakończenia realizacji projektu, mając na uwadze, iż okres realizacji projektu jest tożsamy z okresem, w którym poniesione wydatki mogą zostać uznane za kwalifikowalne. Okres, w którym musi się mieścić okres realizacji projektu, zostanie podany w dokumentacji konkursowej.

##### Załączniki wymagane po zatwierdzeniu projektu do realizacji, przed zawarciem Umowy o dofinansowanie:

###### Poddziałanie 6.1.1

- potwierdzony za zgodność z oryginałem aktualny wyciąg z KRS, innego właściwego rejestru (np. ewidencja działalności gospodarczej), z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku lub inny dokument potwierdzający formę i charakter prowadzonej działalności beneficjenta oraz parterów – jeśli dotyczy, wraz z danymi osób upoważnionych do podejmowania decyzji wiążących w imieniu beneficjenta oraz partnerów – jeśli dotyczy
- pełnomocnictwo do reprezentowania beneficjenta – jeśli dotyczy;
- potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia umowy/porozumienia pomiędzy partnerami (w przypadku projektów realizowanych w partnerstwie);
- oświadczenie beneficjenta o kwalifikowalności podatku VAT;
- oświadczenie o nieskorzystaniu z pomocy pochodzącej z innych źródeł finansowania (programów operacyjnych) w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z danym projektem.

##### Załączniki, które będą stanowić załącznik do Umowy o dofinansowanie projektu:

###### Poddziałania 6.1.1 oraz 6.1.2

- wniosek o dofinansowanie projektu,
- harmonogram płatności,
- wzór wniosku o płatność,
- oświadczenie o kwalifikowalności podatku VAT,
- wymagania w odniesieniu do informatycznego systemu finansowo-księgowego,
- pełnomocnictwo do reprezentowania beneficjenta – jeśli dotyczy,
- umowa partnerska – jeśli dotyczy,

oświadczenie o nieskorzystaniu z pomocy pochodzącej z innych źródeł finansowania (programów operacyjnych) w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z danym projektem.

##### Działanie 6.2 i 6.3

Tryb wyboru projektów przedstawia się w sposób następujący:

1. umieszczenie informacji o konkursie wraz z dokumentacją konkursową na stronie internetowej Instytucji Pośredniczącej, w swojej siedzibie w miejscu publicznie dostępnym, a także w dzienniku

- o zasięgu co najmniej regionalnym,
2. złożenie 2 egzemplarzy wersji papierowej oraz w wersji elektronicznej wniosku o dofinansowanie projektu w instytucji wskazanej w ogłoszeniu o konkursie,
  3. dokonanie oceny formalnej wniosku, podczas której następuje sprawdzenie czy wnioski spełniają ogólne kryteria formalne oraz kryteria dostępu. Ocena formalna dokonywana jest w oparciu o *Kartę oceny formalnej wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL*;
  4. do oceny merytorycznej zakwalifikowane zostaną wnioski spełniające wszystkie ogólne kryteria formalne oraz wszystkie kryteria dostępu,
  5. oceny merytorycznej dokona Komisja Oceny Projektów. Ocena zostaje przeprowadzona zgodnie z Regulaminem KOP,
  6. ocena merytoryczna wniosku przeprowadzona zostanie w oparciu o ogólne kryteria merytoryczne oraz kryteria strategiczne; Oceną merytoryczną projektów zajmuje się Komisja Oceny Projektów w oparciu o *Kartę oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL*;
  7. na podstawie oceny KOP zostanie stworzona lista rankingowa projektów zakwalifikowanych do dofinansowania, która zostanie zarekomendowana osobie reprezentującej samorząd województwa lub osobie upoważnionej celem zatwierdzenia.
  8. po zaakceptowaniu ostatecznej listy projektów, projektodawcy zostaną pisemnie poinformowani o :
    - przyjęciu wniosku do realizacji wraz z proponowaną kwotą dotacji, lub
    - odrzuceniu wniosku wraz z uzasadnieniem,
  9. z projektodawcami, których projekty zostaną wybrane do realizacji Instytucja Pośrednicząca podpisze umowy o dofinansowanie realizacji projektu;
  10. Instytucja Pośrednicząca wzywa wnioskodawcę do złożenia, w określonym terminie, wymaganych dokumentów, załączników do umowy o dofinansowanie. Niezłożenie żądanej dokumentacji oznacza rezygnację z ubiegania się o dofinansowanie.

Załączniki wymagane po zatwierdzeniu projektu do realizacji, przed zawarciem Umowy o dofinansowanie:

- potwierdzony za zgodność z oryginałem aktualny wyciąg z KRS, innego właściwego rejestru (np. ewidencja działalności gospodarczej), z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku lub inny dokument potwierdzający formę i charakter prowadzonej działalności beneficjenta oraz parterów – jeśli dotyczy, wraz z danymi osób upoważnionych do podejmowania decyzji wiążących w imieniu beneficjenta oraz partnerów – jeśli dotyczy
- pełnomocnictwo do reprezentowania beneficjenta – jeśli dotyczy;
- potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia umowy/porozumienia pomiędzy partnerami (w przypadku projektów realizowanych w partnerstwie);
- oświadczenie beneficjenta o kwalifikowalności podatku VAT;
- oświadczenie o nieskorzystaniu z pomocy pochodzącej z innych źródeł finansowania (programów operacyjnych) w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z danym projektem.

Załączniki, które będą stanowić załącznik do Umowy o dofinansowanie projektu:

- wniosek o dofinansowanie projektu,
- harmonogram płatności,
- wzór wniosku o płatność,
- oświadczenie o kwalifikowalności podatku VAT,
- wymagania w odniesieniu do informatycznego systemu finansowo-księgowego,
- pełnomocnictwo do reprezentowania beneficjenta – jeśli dotyczy,
- umowa partnerska – jeśli dotyczy,
- oświadczenie o nieskorzystaniu z pomocy pochodzącej z innych źródeł finansowania (programów operacyjnych) w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z danym projektem.

<b>V. Projekty innowacyjne i ponadnarodowe</b>
<b><u>V.1 Projekty innowacyjne</u></b> <sup>6</sup>
<b>V.1.1 Tematy dla projektów innowacyjnych</b>
<b>V.1.2 Oczekiwane efekty realizacji projektów innowacyjnych</b>
<b>V.1.3 Typy beneficjentów/projektodawców</b>
<b><u>V.2 Projekty ponadnarodowe</u></b>
<b>V.2.1 Typy projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym</b> Instytucja Pośrednicząca dopuszcza możliwość realizacji projektu z komponentem ponadnarodowym w przypadku zgłoszenia przez Beneficjenta w trakcie realizacji projektu zamiaru nawiązania współpracy. (zgłoszenie jako zmiana do projektu). Powyższe możliwe będzie pod warunkiem dostępności środków.
<b>V.2.2 Obszary, w ramach których realizowane będą projekty ponadnarodowe</b>
<b>V.2.3 Oczekiwane efekty realizacji projektów ponadnarodowych</b>
<b>V.2.4 Typy beneficjentów/projektodawców</b>

Miejsce, data
Pieczęć i podpis osoby upoważnionej

<sup>6</sup>

Nie dotyczy lat 2007 i 2008