



## REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU „POSZUKIWANY, POSZUKIWANA ... 50+ na podlaskim rynku pracy”

### §1 Informacje o projekcie

Projekt „**POSZUKIWANY, POSZUKIWANA ... 50+ na podlaskim rynku pracy**” jest współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projektodawcą przedsięwzięcia jest firma 4progress – doradztwo i szkolenia.

Okres realizacji projektu: 01.09.2011 - 30.11.2012.

Głównym celem projektu jest AKTYWNY POWRÓT NA RYNEK PRACY do XI.2012, 33 osób powyżej 50 roku życia, w tym osób niepełnosprawnych, bezrobotnych bądź nieaktywnych zawodowo, z powiatu białostockiego i miasta Białystok poprzez dedykowane im wsparcie doradcze i szkoleniowe.

### §2 Charakter wsparcia realizowany w projekcie

Zaplanowane instrumenty wsparcia składają się na kompleksową usługę reaktywacji zawodowej prowadzącej klienta do kluczowych kompetencji i aktywności zawodowej poprzez połączone ze sobą schemat usług doradczych oraz szkoleniowych.

1. **Wsparcie w POSZUKIWANIU PRACY** pełnić będzie kluczową rolę w aktywizacji zawodowej oraz aktywizacji społecznej uczestników – osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych. Przewidziane wsparcie doradcze zakłada integrację zawodowa poprzez podniesienie samooceny, aktualizację wiedzy dotyczącej obecnego rynku pracy, form aktywnego poszukiwania pracy oraz wyznaczenie ścieżki kariery, oferując następujące instrumenty wsparcia:

- ❖ WARSZTATY AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY (24 godz.), których celem będzie pomoc w rozwiązywaniu problemów związanych ze znalezieniem pracy oraz rozwijanie umiejętności osobistych i praktycznych, przydatnych na rynku pracy. Program warsztatów jest wzbogacony o spotkanie z doradcą zawodowym, prawnikiem i stylistą.
- ❖ COACHING ZAWODOWY – spotkania indywidualne (14 godz./os.) w oparciu o narzędzie „Plener Kariery”, która umożliwi zbieranie wszelkich niezbędnych informacji do znalezienia zatrudnienia, stanowiące katalog, który każdy uczestnik będzie uzupełniał w miarę swoich doświadczeń i przemyśleń. Spotkania będą odbywały się co 2 tygodnie według schematu: monitoring i wybór odpowiednich ofert pracy; stworzenie i pogrupowanie baz interesujących firm; wizyty w firmach i dostarczenie dokumentów aplikacyjnych; analiza wizyt; telefoniczne rozmowy w sprawie pracy; analiza przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej.

2. **Wsparcie KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH** pełnią kluczową rolę w reaktywacji zawodowej osób po 50 roku życia, w tym niepełnosprawnych, oferując następujące szkolenia zawodowe:

- ❖ OPIEKUNKA DZIECIĘCA – (160 godz.) szkolenie zawodowe przygotowująca do pracy jako opiekunka dziecięca. Absolwenci szkolenia będą mogli podjąć pracy w charakterze domowej opiekunki dziecięcej, pomocy w ośrodkach wychowawczych, świetlicach opiekuńczych, a w związku z wejściem w życie ustawy żłobkowej, również w żłobkach i klubach malucha. Program szkolenia zakłada realizację zajęć zarówno teoretycznych oraz praktycznych, kompleksowo przygotowujących do pracy w ww. zawodach.

- ❖ **SPRZEDAWCA Z OBSŁUGĄ KASY FISKALNEJ** – (80 godz.) szkolenie zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w handlu, zarówno w dużych sieciach jak i małych punktach handlowych. Program szkolenia zakłada realizację zajęć teoretycznych oraz praktycznych.
- ❖ **PRACOWNIK OCHRONY FIZYCZNEJ** – (100 godz.) uczestnicy szkolenia zdobędą kwalifikacje umożliwiające podjęcie pracy przy ochronie imprez, urzędów, placówek handlowych, magazynów, instytucji, parkingów, placów budowy, itp.
- ❖ **OPERATOR OBRABIAREK CNC** – (80 godz.) udział w szkoleniu pozwoli na nabycie wiedzy i umiejętności praktycznych pozwalających na podjęcie pracy jako operator tokarek i pionowych centrów obróbkowych CNC.

Proponowane kształcenie w konkretnych zawodach odpowiada na zapotrzebowanie na określone zawody na terenie powiatu białostockiego oraz miasta Białystok, jest również zgodne z kompetencjami deficytowymi na rynku pracy oraz dopasowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej projektu.

3. **Wsparcie w MIEJSCU PRACY** – skierowane do 12 najaktywniejszych, rekomendowanych przez pośredników pracy i doradców, którzy jednocześnie wykażą się największym zaangażowaniem podczas szkoleń. Trzymiesięczne, płatne staże dadzą możliwość wykorzystania zdobytych kwalifikacji zawodowych w miejscu pracy pod okiem opiekuna. Dodatkowo, 12 uczestników staży zawodowych będą mieli zagwarantowane zatrudnienie na podst. umów o pracę bądź cywilnoprawnych.

### **§ 3 Beneficjenci projektu**

Projekt skierowany jest do 33 osób powyżej 50 roku życia, w tym 22 kobiet i 11 mężczyzn, pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy oraz nieaktywne zawodowo), zamieszkujących powiat białostocki i miasto Białystok w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.

Szczegółowa struktura Beneficjentów objętych wsparciem w ramach projektu przedstawia się w sposób następujący:

- ❖ Beneficjenci powyżej 50 roku życia – 100%, 33 osób, w tym 22 kobiet i 11 mężczyzn,
- ❖ Beneficjenci bezrobotni – 21 osób, w tym 14 kobiet i 7 mężczyzn.
- ❖ Beneficjenci nieaktywni zawodowo – 12 osób, w tym 8 kobiet i 4 mężczyzn.
- ❖ Beneficjenci niepełnosprawni – 2 osoby, w tym 2 kobiety.
- ❖ Beneficjenci zamieszkujące tereny wiejskie – 10 osób, w tym 7 kobiet i 3 mężczyzn.

W projekcie może wziąć udział osoba dorosła, w tym osoba niepełnosprawna, która spełnia równocześnie następujące warunki:

1. Zamieszkuje na terenie powiatu białostockiego i miasta Białystok w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.
2. Jest osobą pozostających bez zatrudnienia tj. osobą w wieku produkcyjnym, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy. Tzn. jest osobą:
  - ❖ bezrobotną w rozumieniu Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (Dz. U. Nr 99 z 2004 r., poz. 1001, z poz. zm.) tj: osobą niezatrudnioną i nie wykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia, w tym: osobą nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem szkół dla dorosłych lub szkół wyższych w systemie wieczorowym albo zaocznym; osobą zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy;
  - ❖ lub długotrwale bezrobotną tzn. pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.
  - ❖ lub nieaktywną zawodowo tzn. osobą pozostającą bez zatrudnienia, która jednocześnie nie zalicza się do kategorii bezrobotni.

W przypadku osób pobierających świadczenia emerytalne i rentowe z powodu niepełnosprawności, nie ma przeciwwskazań do objęcia tych osób wsparciem, o ile spełniają one kryteria definicji osób pozostających bez zatrudnienia, tzn. są zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy.

#### **§ 4 Rekrutacja do projektu**

Rekrutacja do projektu będzie miała charakter otwarty i prowadzona będzie w powiecie białostockim i M. Białystok. Kryteria rekrutacyjne realizować będą politykę równości płci i szans.

1. Rekrutacja do projektu rozpocznie się 1 września 2011r. i będzie trwać do końca listopada 2011r.
2. Rekrutacja będzie realizowana bezpośrednio w biurze projektu, w Białymstoku, przy ul. Dąbrowskiego 28 lok. 8A.
3. Rekrutacja do projektu będzie odbywała się poprzez zgłoszenie chęci uczestnictwa przez beneficjenta, wypełnienie Karty Zgłoszeniowej i odbycie rozmowy kwalifikacyjnej z doradcą personalnym oraz wypełnienie ankiety do profilu kandydata.
4. Formularz będzie dostępny w biurze projektu przy ul. Dąbrowskiego 28 lok. 8A w Białymstoku.
5. Wnioski złożone drogą elektroniczną w formie KARTY ZGŁOSZENIOWEJ na adres [4progress@poczta.pl](mailto:4progress@poczta.pl) będą również brane pod uwagę przy kwalifikacji uczestników projektu.
6. Zgłoszenie do projektu możliwe jest również poprzez kontakt telefoniczny beneficjenta z biurem projektu.
7. Zgłoszenie drogą elektroniczną i telefoniczną beneficjenta projektu traktowane będzie jako wiążące, przy zastrzeżeniu, iż kandydat wypełni Kartę Zgłoszeniową oraz podpisze kontrakt uczestnictwa w projekcie w momencie uzyskania pierwszej usługi.

#### **§ 5 Kwalifikacja uczestników szkoleń**

1. Kwalifikacja uczestników projektu na szkolenia będzie się odbywała na podstawie złożonych Kart Zgłoszeniowych oraz rozmów kwalifikacyjnych z doradcą personalnym.
2. O zakwalifikowaniu beneficjenta do projektu będą decydować następujące kryteria:
  - ❖ Poprawne i kompletne wypełnienie Karty Zgłoszeniowej;
  - ❖ Pozytywna opinia doradcy personalnego, uzyskana po rozmowie kwalifikacyjnej do projektu;
  - ❖ Kryteria zawarte w § 3 niniejszego regulaminu określające profil beneficjenta;
3. Zgłoszenia przyjmowane drogą telefoniczną i e-mail będą wpisywane na listę i będą traktowane na równi ze zgłoszeniami złożonymi w wersji papierowej z zachowaniem zasad § 4 ust. 5 niniejszego regulaminu.
4. Osoby, które zostaną zakwalifikowane do projektu będą musiały przedłożyć aktualne zaświadczenie o kwalifikowalności:
  - ❖ Osoby bezrobotne - zaświadczenie z PUP-u o statusie bezrobotnego;
  - ❖ Osoby niepełnosprawne – ważne zaświadczenie o niepełnosprawności;
5. Działania rekrutacyjne wyłonią 10 dodatkowych kandydatów pozostających na listach rezerwowych, którzy zaproszeni zostaną do udziału w projekcie, w przypadku rezygnacji innych uczestników. Podstawą kwalifikacji osób z listy rezerwowej będzie tam sam status (w przypadku rezygnacji niepełnosprawnej kobiety, jej miejsce zajmie inna osoba o tym samym statusie). W przypadku gdy dojedzie do rezygnacji beneficjenta z udziału w projekcie w trakcie trwania usług, przyjęta na jego miejsce osoba otrzyma wsparcie „niewykorzystane” przez poprzednika.